



1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

NOMBRE DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE						
Liderazgo						
CLAVE	CRÉDITOS	CARGA HORARIA			PRERREQUISITOS	SERIACIÓN
		TEORÍA	PRÁCTICA	TOTALES		
IE003	7	40	20	60	Ninguno	
ÁREA DE FORMACIÓN:		TIPO		MODALIDAD	NIVEL	
<input type="checkbox"/> Básica Común		<input checked="" type="checkbox"/> Curso		<input type="checkbox"/> Presencial	<input type="checkbox"/> Técnico Superior	
<input type="checkbox"/> Básica Particular		<input type="checkbox"/> Curso-taller		<input checked="" type="checkbox"/> Mixta	<input checked="" type="checkbox"/> Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especializante Obligatoria		<input type="checkbox"/> Taller		<input type="checkbox"/> Distancia (En Línea)	<input type="checkbox"/> Posgrado	
<input type="checkbox"/> Especializante Selectiva		<input type="checkbox"/> Laboratorio				
<input type="checkbox"/> Optativa Abierta		<input type="checkbox"/> Curso-laboratorio				
CARRERA		ACADEMIA			DEPARTAMENTO	
Ingeniería en Electrónica y Computación		Negocios e Innovación			Productividad y Desarrollo Tecnológico	
ELABORACIÓN						
NOMBRE DEL PROFESOR				FECHA		
ACTUALIZACIÓN						
NOMBRE DEL PROFESOR				FECHA		
MTRA. ILSE KARINA MADERA HERRERA				NOVIEMBRE 2021		

2. RELACIÓN CON EL PERFIL EGRESO

El egresado de Ingeniería en Electrónica y Computación desarrollará habilidades y aptitudes para la investigación, el liderazgo, el emprendimiento, el trabajo colaborativo, la comunicación oral y escrita, el servicio, la crítica, la autocrítica, la creatividad y la innovación.

3. RELACIÓN CON EL PLAN DE ESTUDIOS

Conocerá y ejecutará con éxito las estrategias y técnicas basadas en el liderazgo para lograr una exitosa misión y visión de los objetivos planteados por la organización, teniendo en cuenta el modelo organizacional y gerencial de la compañía para la mejor toma de decisiones y aseguramiento del alcance de los objetivos.





UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

DIVISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

4. PROPÓSITO

Al pertenecer al área de formación optativa conjuntamente al área de ingenierías, el alumno dispondrá de herramientas y una serie de estrategias que lo conllevarán a tomar las mejores decisiones frente a un grupo o equipo de trabajo. Será un líder capaz de establecer e implementar las mejores técnicas con una mentalidad competitiva para el logro de objetivos basado en un modelo de efectividad gerencial de éxito que la organización demande.

5. COMPETENCIAS A LAS QUE CONTRIBUYE

a. COMPETENCIAS GENERICAS

- Capacidad para la comunicación oral y escrita;
- Capacidad para la resolución de problemas;
- Capacidad para comunicarse en un segundo idioma;
- Capacidad de trabajo colaborativo;
- Capacidad para trabajar con responsabilidad social y ética profesional;
- Capacidad de autogestión;
- Capacidad de crear, innovar y emprender;
- Capacidad por la investigación y desarrollo tecnológico.

b. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- Dominio de los principios básicos de la física vinculados con su profesión;
- Aplicación de conocimientos matemáticos para la resolución de problemas vinculados con la ingeniería;
- Dominio de lenguajes de programación.
- Uso y programación de las computadoras, sistemas operativos, bases de datos y programas informáticos con aplicación en ingeniería;
- Diseño de sistemas electrónicos, analógicos y digitales;
- Diseño y manejo de sistemas de control;
- Desarrollo y aplicación de algoritmos computacionales.

c. COMPETENCIAS ESPECIALIZANTES

- Diseño y administración de sistemas de telecomunicación;
- Diseño de sistemas embebidos mediante lenguajes de alto nivel;
- Diseño de sistemas optoelectrónicos.
- Diseño de sistemas interactivos y videojuegos



CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

Departamento de Productividad y Desarrollo Tecnológico



6. REPRESENTACIÓN GRÁFICA



7. ESTRUCTURACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

7.1. COMPETENCIA GENERAL:

Conocerá y ejecutará con éxito las estrategias y técnicas basadas en el liderazgo para lograr una exitosa misión y visión de los objetivos planteados por la organización, teniendo en cuenta el modelo organizacional y gerencial de la compañía para la mejor toma de decisiones y aseguramiento del alcance de los objetivos.

7.2. PRODUCTO INTEGRADOR:

Realizar una investigación donde realizaran un análisis una empresa exitosa e investigar su forma de liderazgo, hacer un análisis de ver cómo es su planeación estratégica, como utilizan la motivación con los empleados, y realizar una evaluación de la trayectoria de la empresa.

UNIDAD DE COMPETENCIA I
COMPETENCIA ESPECÍFICA: Bases del liderazgo
Conocer los conceptos y estilos del liderazgo, lograr tener toma de decisiones y planeación estratégica.
PRODUCTO INTEGRADOR:





Realizar un ensayo de las bases del liderazgo tomando en cuenta los estilos y la toma de decisiones. Lo realizaran con base a una investigación que realizaran a lo largo de la unidad de competencia.	
CONOCIMIENTOS: (Saberes teóricos)	1.1 Concepto de liderazgo 1.2 Esencia del liderazgo 1.3 Estilos de liderazgo 1.4 Toma de decisiones: a) Planeación estratégica b) Sinergia.
HABILIDADES: (Saberes prácticos)	<ul style="list-style-type: none"> • Clasificar los tipos de liderazgo. • Conceptualizar el liderazgo y aplicaciones. • Desarrollo de comunicación verbal y escrita • Capacidad de decisión • Construir conocimiento a través de la interacción
ACTITUDES Y VALORES: (Saberes formativos)	<ul style="list-style-type: none"> • Actuar con disciplina y motivación • Desarrollar la capacidad de autoaprendizaje • Reconocer los puntos de vista • Compartir aprendizaje logrados



UNIDAD DE COMPETENCIA 2	
COMPETENCIA ESPECÍFICA: La comunicación como herramienta de liderazgo	
Conocerá y ejecutara las herramientas de comunicación del liderazgo, para lograr una comunicación y tener la capacidad de motivar.	
PRODUCTO INTEGRADOR:	
Realizar un ensayo con las reglas de comunicación y las herramientas de motivación y de empoderamiento en el liderazgo.	
CONOCIMIENTOS:	



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

DIVISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

(Saberes teóricos)	<p>2.1 Comunicación entre personas. a) Comunicación y liderazgo. b) Comunicación interpersonal.</p> <p>2.2 Reglas para una comunicación constructiva. 2.3 Reglas para la retroalimentación (feedback). 2.4 Comunicar para resolver conflictos. 2.5 Comunicación individual como herramienta para motivar y empoderar. a) El liderazgo y la motivación. b) El liderazgo y el empoderamiento.</p>
HABILIDADES: (Saberes prácticos)	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo de comunicación y liderazgo• Conceptualizar el liderazgo y aplicaciones.• Desarrollo de comunicación verbal y escrita• Capacidad de decisión
ACTITUDES Y VALORES: (Saberes formativos)	<ul style="list-style-type: none">• Actuar con disciplina y motivación• Desarrollar la capacidad de autoaprendizaje• Reconocer los puntos de vista• Compartir aprendizaje logrados
UNIDAD DE COMPETENCIA 3	
COMPETENCIA ESPECÍFICA: Enfoques básicos sobre el liderazgo	
Conocer las teorías básicas del liderazgo y los modelos a participar para lograr una mejor toma de decisiones y aseguramiento del alcance de los objetivos.	
PRODUCTO INTEGRADOR:	
Realizar un ensayo de una teoría a elegir de la Unidad de competencia, la cual realizarán la investigación de la misma y un análisis.	
CONOCIMIENTOS:	3.1 Teoría de los rasgos.



CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE
Departamento de Productividad y Desarrollo Tecnológico




UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

DIVISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

(Saberes teóricos)	3.2 Teorías conductuales. 3.3 Teorías de la contingencia y situacional. 3.4 Teoría del intercambio entre líder y miembros. 3.5 Teoría de la trayectoria meta. 3.6 Modelo de participación del líder.
HABILIDADES: (Saberes prácticos)	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de comunicación y liderazgo • Conceptualizar el liderazgo y aplicaciones. • Desarrollo de comunicación verbal y escrita • Capacidad de decisión
ACTITUDES Y VALORES: (Saberes formativos)	<ul style="list-style-type: none"> • Actuar con disciplina y motivación • Desarrollar la capacidad de autoaprendizaje • Reconocer los puntos de vista • Compartir aprendizaje logrados 

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

Departamento de Productividad y Desarrollo Tecnológico

UNIDAD DE COMPETENCIA 4	
COMPETENCIA ESPECÍFICA: Liderazgo personal y dirección por competencias (Evaluación y Coaching)	
<p>Conocerá y ejecutará con éxito los aprendizajes y conflictos motivacionales dentro de la realidad empresarial.</p>	
PRODUCTO INTEGRADOR:	
<p>Realizan una propuesta como líderes de una empresa como realizar un desempeño laboral exitoso. Qué tipo de estrategias utilizaran, propuestas para proactividad.</p>	
CONOCIMIENTOS: (Saberes teóricos)	4.1 Nueva realidad empresarial. 4.2 Evaluación del desempeño en el nuevo contexto empresarial. 4.3 Tipos de competencias: estratégicas, intratégicas y de eficacia personal. 4.4 Coaching: elemento clave en la dirección por competencias.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE
DIVISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

	<p>4.5 Proactividad.</p> <p>4.6 Aprendizajes y conflictos motivacionales.</p> <p>4.7 Madurez afectiva.</p> <p>4.8 Gestión del tiempo personal y profesional.</p> <p>4.9 Trayectoria personal y profesional del líder.</p>
<p>HABILIDADES: (Saberes prácticos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de comunicación y liderazgo • Conceptualizar el liderazgo y aplicaciones. • Desarrollo de comunicación verbal y escrita • Capacidad de decisión
<p>ACTITUDES Y VALORES: (Saberes formativos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actuar con disciplina y motivación • Desarrollar la capacidad de autoaprendizaje • Reconocer los puntos de vista • Compartir aprendizaje logrados

8. EVALUACIÓN

Actividades preliminares	20%
Actividades de aprendizaje	20%
Actividades integradoras	30%
Producto integrador	30%



CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE
Departamento de Productividad y Desarrollo Tecnológico

9. FUENTES DE APOYO Y CONSULTA

9.1. BÁSICAS

BIBLIOGRAFÍA			
Autor (es)	Título	Editorial	Año
Ricky W. Griffin, David D. Van Fleet; traducción Pilar Mascaró Sacristán, Enrique C. Mercado González	Habilidades directivas: evaluación y desarrollo.	Learning Editores, S.A. de C.V. ©2016.	2016



Coordinadora Berta Ermila Madrigal Torres.	Liderazgo y gestión en las instituciones de educación superior: estudios de caso de la Universidad de Guadalajara	Primera Edición. Zapopan, Jalisco: Universidad de Guadalajara, Centro Universitario de los Altos, Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas, 2016.	2016
Coordinadora Berta Ermila Madrigal Torres	Jefe por primera vez: formación de liderazgo empresarial	Primera Edición. Zapopan, Jalisco: Universidad de Guadalajara, Centro Universitario de los Altos, Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas, 2016.	2014
James L. Gibson	Organizaciones: comportamiento, estructura y procesos	Interamericana	2014

9.2. COMPLEMENTARIA

BIBLIOGRAFÍA			
Autor (es)	Título	Editorial	Año
BAENA Paz, Guillermina.	Comunicación y Liderazgo	México, Publicaciones Cultural.	2005
Acosta Vera, José María.	Dirigir: liderar, motivar, comunicar, delegar, dirigir reuniones	México Alfaomega Grupo Editor, S.A. de C.V. 2015 reimpresión 2016 Novena	2017
Daniel Goleman	Liderazgo: el poder de la inteligencia emocional. Primera edición.	Barcelona, España Ediciones B, S.A.	2014
Alfonso Siliceo, Sergio Romero, Enrique Reig.	El liderazgo que México necesita	Editorial Porrúa, S.A. de C.V. 2014	2014

10. PERFIL DEL PROFESOR

Licenciado, Maestro o Doctor en alguna de las áreas económico-administrativas.

11. PLANEACIÓN





UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE
DIVISIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
DEPARTAMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Vo Bo

Vo. Bo

Mtra. Antonia Esparza Rodríguez
PRESIDENTE DE ACADEMIA



Mtro. Diego Huízar Ruvalcaba
PRESIDENTE DEL COLEGIO DEPARTAMENTAL

CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE
Departamento de Productividad y Desarrollo Tecnológico

