

Liderazgo para el desarrollo

Área de formación: Básica Común		8 Créditos
Competencia general: Desarrolla estrategias para la dirección de un proyecto con base en los elementos del proceso de negociación para la toma de decisiones.		
OBJETIVOS		CONTENIDO
Unidad 1: Conducción de equipos de trabajo	Desarrollar habilidades para la conducción y liderazgo de equipos.	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Integración y comunicación de equipos de trabajo ♦ Manejo de conflictos ♦ Delegación efectiva ♦ Liderazgo creativo
Unidad 2: Seguimiento del proceso de toma de decisiones	Utilizar elementos de planeación estratégica a partir de la coordinación grupal, la formulación del problema y la búsqueda creativa de soluciones.	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Análisis y diagnóstico de situaciones y oportunidades ♦ Toma de decisiones individuales versus grupales ♦ Manejo de alternativas en la solución de problemas
Unidad 3: Análisis de la aplicación de técnicas de negociación	Aplicar herramientas y estrategias para la negociación efectiva.	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Conocimiento de fases y elementos de una negociación ♦ Tipos de negociación y técnicas para negociar ♦ Poder, posiciones e intereses en una negociación. ♦ Autoconocimiento y elementos para conocer al otro