



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

INGENIERÍA EN MECÁNICA ELÉCTRICA

1. Datos de identificación del curso

Denominación: Liderazgo	Tipo: Curso – Taller	Nivel: Licenciatura
Área de formación: Especializante Obligatoria	Modalidad: Presencial	
Horas de trabajo del alumno: 60	Total de créditos: 7	Clave del curso: I7406
		Fecha de actualización: Enero 2022

2. Términos de referencia¹

Generalidades del curso:

Curso taller por el cual se buscará el análisis, descubrir y desarrollar todas las habilidades intrapersonales, interpersonales y directivas que deben poseer los egresados de las diversas licenciaturas del área económico-administrativa para desempeñarse exitosa mente en un cargo gerencial en cualquier nivel de una organización.

Donde Las habilidades más importantes por desarrollar serán la comunicación, la inteligencia emocional, la administración del tiempo, la asertividad y la creatividad, además de del manejo de conflictos, la toma de decisiones, el trabajo en equipo y su forma de liderazgo; tomando en cuenta las nuevas tendencias de la alta dirección en competitividad, productividad, planeación estratégica, relaciones públicas, imagen, emprendurismo, calidad e innovación.

3. Descripción

Descripción del curso²

El reto de este curso es descubrir y desarrollar tus habilidades, actitudes, aptitudes y valores de una manera personal y profesional, debiendo aprender y entender la importancia de desempeñar tus habilidades técnicas, interpersonales y directivas, así como el tipo de actitudes para la toma de decisiones adecuadas y ejercer tu liderazgo (individual o grupal), con una imagen e identidad corporativa, además de desarrollar una cultura organizacional eficiente, eficaz, económica, ecológica, equilibrada, equitativa, evaluatoria y de evolución de tu desempeño, personal, profesional y empresarial. Reconocer los postulados, modelos, principios y técnicas de cada fase del proceso de habilidades directivas.

Conocer la importancia de la Inteligencia emocional en la organización para una dirección y liderazgo eficaz y eficiente.

Conocer e identificar las teorías sobre de liderazgo, administración del tiempo, creatividad, comunicación, inteligencia emocional, trabajo en equipo, manejo de conflictos como formación básica para la toma de decisiones.

¹ Los términos de referencia son la carta de navegación del curso. Respetando el principio de libertad de cátedra, se definen grandes orientaciones de cada curso que cualquier profesor debe tener en cuenta, independientemente de los métodos o didácticas de aprendizaje que elija. Teniendo en cuenta que la intención formativa fundamental es que el egresado se alfabetice desde su profesión para aprender permanentemente, en los términos de referencia se establecerá la aportación de este curso a esa gran finalidad. Cada curso posee un contexto particular que debe referirse, así como las habilidades y saberes que se espera que el alumno desarrolle durante el curso.

² Dirigido a motivar a los estudiantes a tomar el curso. Explicar lo que el estudiante debe esperar de este curso.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

INGENIERÍA EN MECÁNICA ELÉCTRICA

Aplicar y dirigir de acuerdo a las diferentes técnicas relacionadas con la alta dirección.
Manejar y controlar sus emociones.
Administrar adecuadamente su tiempo.
Desarrollar su creatividad.
Valorar diversas alternativas que le permitan tomar decisiones óptimas ante la diversidad de problemas en su desarrollo personal y profesional.
Integrar y dirigir equipos de trabajo para alcanzar objetivos propuestos.

Temas generales³

Unidad I. Liderazgo.

- 1.1 Liderazgo y Dirección
- 1.2 Formación de un líder.
- 1.3 Poder, autoridad y política en el liderazgo
- 1.4 Estilos y tipos de liderazgo.
- 1.5 Características del líder
- 1.6 Las mujeres y los hombres dirigen de manera diferente.

Unidad II. Habilidades Directivas Y Su Conceptualización.

- 2.1 Conceptualización y clasificación de habilidades
- 2.2 Administración y Habilidades Directivas
- 2.3 Mega Habilidades (Importancia, Valores y Tipos)
- 2.4 Habilidades de un Líder y un Administrador
- 2.5 Habilidades Internacionales
- 2.6 Habilidades de Comunicación y sus técnicas
- 2.7 Asertividad como habilidad de comunicación

Unidad III. Inteligencia Emocional.

- 3.1 Concepto integral de inteligencia emocional y su importancia en la dirección
- 3.2 Sensibilidad de la inteligencia interpersonal
- 3.3 La empatía y como establecerla

Unidad IV. Creatividad.

- 4.1 Fases del pensamiento creativo
- 4.2 Características de las personas creativas
- 4.3 Inhibidores de la creatividad
- 4.4 Espíritu creativo laboral

Unidad V. Toma De Decisiones.

- 5.1 Naturaleza y proceso de la toma de decisiones
- 5.2 Tipos de decisión
- 5.3 Aplicación matemática en la toma de decisiones
- 5.4 Toma de decisiones y la teoría de la decisión
- 5.5 Relación entre solución de problemas y la toma de decisiones
- 5.6 Toma de decisiones bajo certidumbre, incertidumbre y riesgo
- 5.7 Trabajo grupal y la toma de decisiones

Unidad VI. Administración Del Tiempo.

- 6.1 Matriz de Administración del Tiempo

³ Contenidos orientadores; su propósito es situar a los profesores acerca de los alcances científicos o humanistas del curso.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

INGENIERÍA EN MECÁNICA ELÉCTRICA

- 6.2 Manejo de Agenda personal y de trabajo
- 6.3 Los enemigos del tiempo
- 6.4 Características del ejecutivo exitoso con el tiempo

Unidad VII. Trabajo En Equipo.

- 7.1 Concepto y diferencia entre equipo y grupo de trabajo
- 7.2 Beneficios de trabajar en equipo dentro de las organizaciones
- 7.3 Proceso y disolución de equipo de trabajo
- 7.4 Trabajo en equipo y estrategias para la negociación del manejo de conflictos.

Unidad VIII. Alta Dirección.

- 8.1 Alta dirección, conceptos, alcances y componentes.
- 8.2 Funciones que desarrolla la dirección.
- 8.3 Habilidades de un Ejecutivo y sus características.

Recursos de Evaluación

Presencial

Instrumentos/productos	Ponderación
Los parámetros de valuación corresponden al esquema aprobado, para el presente ciclo, por el Colegio Departamental de Ciencias Sociales y del Desarrollo Económico.	

4. Bibliografía Y Recursos De Aprendizaje

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Madrigal Torres Berta Ermila	Habilidades Directivas	Mc Graw Hill No. Ed Segunda	2009	ISBN: 9789701068755
Huerta Mata, Juan José y Rodr	Desarrollo de Habilidades Directivas	Pearson No. Ed Segunda	2014	ISBN: 9786073227582
Awhetten, David y Camerón Kim	Desarrollo de Habilidades Directivas	Pearson Educación No. Ed Octava	2011	ISBN: 9786073205801
Rodríguez Estrada, Mauro	Comunicación y superación personal	El manual moderno No. Ed Segunda	1988	ISBN: 9684268505
Goleman, Daniel	La inteligencia emocional	Batam Books No. Ed Primera	2012	ISBN: 9786074803211
Valdez Zepeda, Andrés & Huert	Liderazgo y Habilidades Directivas. Cuaderno de trabajo.	Universitaria. No. Ed Primera.	2014	ISBN: 9786077420156