

[Regresar...](#)

Seguridad Social

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura	2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura
Seguridad Social	Licenciatura	I5662
4. Prerrequisitos	5. Área de Formación	6. Departamento
Ninguno	Básica Particular	Departamento de Recursos Humanos
7. Academia	8. Modalidad	9. Tipo de Asignatura
Conservación de los Recursos Humanos	Presencial	Curso-Taller
10. Carga Horaria		
Teoría	Práctica	Total
40	40	80
Créditos		
8		
12. Trayectoria de la asignatura		
Esta asignatura es del bloque Especializante Obligatoria para la Licenciatura en Recursos Humanos y se sugiere que se lleve en el quinto semestre.		

Contenido del Programa

13. Presentación

En los tiempos actuales no se puede concebir a un Licenciado en Recursos Humanos, sin que tenga los conocimientos básicos de las obligaciones en materia de Seguridad Social, por lo que, tomando en cuenta la importancia que representa para los empresarios el cumplimiento de estas disposiciones legales y la trascendencia respecto a la oportuna y correcta afiliación de los trabajadores de las empresas, la integración de los salarios, las diversas prestaciones en especie y en dinero que otorga la ley del IMSS a los asegurados y beneficiarios, el importe del pago de las cuotas (En ocasiones representa mas del 30 % de la nomina), la clasificación de las empresas para efectos del pago de las cuotas de Riesgos de Trabajo, la fiscalización que practica el Instituto, las sanciones económicas por el incumplimiento y el desarrollo sano de las empresas, es necesario que el alumno conozca las principales obligaciones y responsabilidades ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Instituto Del Fondo Nacional de la Vivienda para los trabajadores y la Ley del SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, evitando con ello pasivos contingentes, que a la postre originen un problema económico serio para cualquier empresa, y en algunos casos trae como consecuencia el despido del Gerente de Recursos Humanos o del responsable de los pagos de Seguridad Social.

14.- Objetivos del programa

Objetivo General

Que el alumno interprete y aplique la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos correctamente, que esté capacitado para enfrentar los retos que en el campo profesional tendrá cotidianamente al frente de los recursos humanos y del manejo del renglón de la Seguridad Social, que la empresa cumpla con la Ley del IMSS, INFONAVIT y SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO.

15.-Contenido

Contenido temático

Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje

Unidad 1. Ley del IMSS

Unidad 2. Ley del INFONAVIT

Unidad 3. Ley Del Sistema De Ahorro Para El Retiro

Contenido desarrollado

Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje

Objetivo Particular:

- El Profesor creará un ambiente de certidumbre en el que el estudiante deberá tener total claridad en la forma de trabajo y criterios de evaluación para favorecer el proceso enseñanza-aprendizaje.

0.1 Presentación del profesor

0.2 Presentación y entrega del programa a los alumnos

0.3 Normas

0.4 Modalidad de evaluación

0.5 Comentarios a las expectativas de los alumnos

Carga horaria estimada: 2 Horas.

Unidad 1. Ley del IMSS

Objetivo Particular:

Que el alumno comprenda y aprenda a inscribir al IMSS a patrones y trabajadores, los tipos de salario, su integración, a calcular la Prime de Riesgo, la determinación del pago de las cuotas, forma de pago y las sanciones por incumplimiento oportuno de esta obligación así como las prestaciones en especie y en dinero a que tienen derecho los trabajadores ante el IMSS que comprenda los procesos normativos que corresponden efectuar a patrones y trabajadores ante el Instituto.

1.1 Generalidades

1.2 Del régimen obligatorio

 1.2.1 Las bases de cotización y de las cuotas

 1.2.2 El seguro de riesgos de trabajo

 1.2.3 El seguro de enfermedades y maternidad

 1.2.4 El seguro de invalidez y vida

 1.2.5 El seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez

 1.2.6 El seguro de guarderías y de las prestaciones sociales

1.3 La continuación voluntaria en el régimen obligatorio

 1.3.1 La incorporación voluntaria al régimen obligatorio

 1.3.2 El régimen voluntario

 1.3.3 El seguro de salud para la familia

- 1.4 El instituto mexicano del seguro social
 - 1.4.1 Las atribuciones, patrimonio y órganos de gobierno y administración
 - 1.4.2 La asamblea general
 - 1.4.3 El consejo técnico
 - 1.4.4 La comisión de vigilancia
 - 1.4.5 La dirección general
- 1.5 El instituto mexicano del seguro social como organismo fiscal autónomo
 - 1.5.1 El sistema de profesionalización y desarrollo
 - 1.5.2 Los medios de comunicación
 - 1.5.3 Los procedimientos, de la caducidad y prescripción
 - 1.5.4 Créditos fiscales
 - 1.5.5 De los procedimientos
 - 1.5.6 Procedimiento administrativo de ejecución
 - 1.5.7 Los procedimientos
 - 1.5.8 Los medios de defensa
 - 1.5.9 La caducidad y prescripción
- 1.6 Las responsabilidades, infracciones, sanciones y delitos
 - 1.6.1 Las responsabilidades
 - 1.6.2 Las infracciones y sanciones
 - 1.6.3 Los delitos

Unidad 2. Ley del INFONAVIT

Objetivo Particular:

El alumno conocerá y aplicará en beneficio de trabajadores y patrones, la ley del INFONAVIT, aprenderá las obligaciones, las aportaciones a las que están obligados, las líneas de crédito a que tienen derecho los trabajadores y los pagos de los mismos, los trámites necesarios para obtener los beneficios.

- 2.1 Generalidades
 - 2.1.1 Ámbito de aplicación
 - 2.1.2 Objeto del INFONAVIT
 - 2.1.3 Patrimonio
 - 2.1.4 Estructura orgánica
 - 2.1.5 Obligaciones patronales
 - 2.1.6 Atribuciones
 - 2.1.7 Derechos de los trabajadores
- 2.2 Prescripción de recibir los recursos de vivienda
- 2.3 Derecho del trabajador de elegir su vivienda
- 2.4 Destino del los recursos del FONAVI
- 2.5 Monto de los créditos del INFONAVIT
- 2.6 Casos en que se libera al trabajador del pago del crédito
- 2.7 Recurso de inconformidad
- 2.8 Defraudación y fraude

Unidad 3. Ley Del Sistema De Ahorro Para El Retiro

Objetivo Particular:

El alumno deberá conocer y aplicar los trámites y procesos que se requieren para afiliar y hacer las aportaciones obligatorias y voluntarias a las AFORES, como operan, que es la cuenta individual y las subcuentas que se deben aplicar, las sanciones en que se puede incurrir y los medios legales que se tienen de defensa.

- 3.1 Aportaciones y subcuentas de las AFORES
- 3.2 Retiros parciales de la AFOR
- 3.3 Afores existentes
- 3.4 Pagos por Jubilación.

16. Actividades Prácticas

Solución de ejercicios prácticos.

17.- Metodología

- Exposición directa del profesor
- Exposición y análisis de casos
- Practicar exámenes sorpresa al grupo
- Solicitar al azar a un alumno que haga una presentación de lo que se ha visto en clase.
- Pasar a los alumnos al pizarrón para que desarrolle algún caso práctico de los que ya se hayan visto y explicado.

18.- Evaluación

Tareas de lectura de la Ley y Exposiciones en clase. 10 Puntos; 2 exámenes parciales 40 Puntos; Examen final. 50 Puntos; TOTAL 100 Puntos.

19.- Bibliografía

Libros / Revistas Libro: Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales: OHSAS 18001- Directrices OIT para su integración con calidad y medioambiente
Rubio Romero Juan Carlos (2002) Ediciones Días de Santos No. Ed Primera Edición

ISBN: 847978525x

Libro: Métodos de Evaluación de Riesgos Laborales
Rubio Romero Juan Carlos (2004) Ediciones Días de Santos No. Ed Primera Edición

ISBN: 8479786337

Libro: Técnicas de prevención de riesgos laborales: seguridad e higiene del trabajo
Cortés Díaz José María (2012) TEBAR No. Ed Decima

ISBN: 9788473604796

Otros materiales

Link: Ley del Seguro Social (2012)
Descripción: Diario oficial de la federación. México (28/05/2012) Recuperado de
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/92.pdf>

Link: Ley Del Instituto Del Fondo Nacional De La Viviend
Descripción: Diario oficial de la federación. México (09-04-2012) Recuperado de
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/86.pdf>

Link: Ley De Los Sistemas De Ahorro Para El Retiro (2012)
Descripción: Diario oficial de la federación. (09-04-2012) Recuperado de
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/52.pdf>

Link: Ley Del Instituto De Seguridad Y Servicios Sociale
Descripción: Diario oficial de la federación. (28-05-2012) Recuperado de
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LISSSTE.pdf>

Link: Ley Del Instituto De Seguridad Social Para Las Fue

Descripción: Diario oficial de la federación. (05-06-2012) Recuperado de
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/84.pdf>

Link: Secretaría de Trabajo y Previsión Social

Descripción: <http://asinom.stps.gob.mx:8145/Centro/ConsultaNoms.aspx>

20.- Perfil del profesor

Formación en áreas Económico Administrativas y/o Jurídicas, preferentemente con grado de maestría; con amplia experiencia en el área práctica y en la docencia.

21.- Nombre de los profesores que imparten la materia

Barajas Alvarado Claudia Gabriela

Código: 2403234

Tovar Partida Jorge Octavio

Código: 9803939

22.- Lugar y fecha de su aprobación

Zapopan Jalisco, Septiembre de 2016

23.- Instancias que aprobaron el programa

Colegio Departamental de Recursos Humanos

24.- Archivo (Documento Firmado)

[Programa de la asignatura de Seguridad Social.pdf](#)

Imprimir 

[Regresar...](#)