

[Regresar...](#)

Planeación de los Recursos Humanos

Datos Generales

| | | | |
|------------------------------------|----------|----------------------------|----------------------------------|
| 1. Nombre de la Asignatura | | 2. Nivel de formación | 3. Clave de la Asignatura |
| Planeación de los Recursos Humanos | | Licenciatura | I5658 |
| 4. Prerrequisitos | | 5. Area de Formación | 6. Departamento |
| Ninguno | | Especializante Obligatoria | Departamento de Recursos Humanos |
| 7. Academia | | 8. Modalidad | 9. Tipo de Asignatura |
| Planeación de Recursos Humanos | | Presencial | Curso-Taller |
| 10. Carga Horaria | | | |
| Teoría | Práctica | Total | Créditos |
| 20 | 40 | 60 | 6 |
| 12. Trayectoria de la asignatura | | | |

Contenido del Programa

| |
|--|
| 13. Presentación |
| Como en toda organización el recurso humano es el más importante, es fundamental contar con una planeación de los recursos humanos para contribuir al logro de los objetivos, para la satisfacción de las necesidades presentes y futuras de organización. |
| 14.- Objetivos del programa |
| Objetivo General |
| El alumno al final del curso: |
| 1. Comprenderá la importancia de la planeación de los recursos humanos en las organizaciones. |
| 2. Conocerá las técnicas y métodos para pronosticar la demanda y oferta de personal. |
| 3. Aplicará los elementos de un plan de acción a un caso práctico (real o hipotético). |
| 15.-Contenido |
| Contenido temático |
| Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje |

Unidad 1. Aspectos generales de la planeación de recursos humanos
Unidad 2. Pronóstico de la demanda de recursos humanos
Unidad 3. Pronóstico de la oferta de recursos humanos
Unidad 4. Planes de acción

Contenido desarrollado

Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje

Objetivos Particulares:

- El desarrollo de esta unidad creará un ambiente de certidumbre que favorezca la dinámica del proceso enseñanza-aprendizaje.

- 0.1 Presentación del profesor
- 0.2 Presentación y entrega del programa a los alumnos
- 0.3 Normas
- 0.4 Modalidad de evaluación
- 0.5 Comentarios a las expectativas de los alumnos

Carga horaria estimada: 2 Horas.

Unidad 1. Aspectos generales de la planeación de recursos humanos

Objetivos Particulares:

- Conocer los conceptos de planeación enfocados al recurso humano,
- Comprender la importancia, ventajas y requisitos de la planeación del recurso humano

- 1.1 Conceptos de planeación de recursos humanos,
- 1.2 Importancia de la planeación de recursos humanos,
- 1.3 Ventajas y desventajas de la planeación de recursos humanos,
- 1.4 Jerarquización de la planeación aplicada a los recursos humanos,
 - 1.4.1 Misión y Visión
 - 1.4.1.1 Plan estratégico (a largo plazo)
 - 1.4.1.2 Objetivos generales y su relación con el programa general o plan maestro
 - 1.4.1.3 Plan táctico (a mediano plazo)
 - 1.4.1.4 Objetivos particulares y su relación con programas particulares o de área
 - 1.4.1.5 Plan Operativo (a corto plazo)
 - 1.4.1.6 Objetivos específicos y su relación con programas específicos.

Carga horaria estimada: 8 Horas.

Unidad 2. Pronóstico de la demanda de recursos humanos

Objetivos Particulares:

- Conocer las causas que influyen en la determinación de necesidades de personal en las organizaciones,
- Identificar las técnicas y/o procedimientos de evaluación de necesidades del recurso humano a futuro

- 2.1 Análisis de las causas de la demanda de recursos humanos,
 - 2.1.1 Externas:

- 2.1.1.1 Económicas,
- 2.1.1.2 Sociales,
- 2.1.1.3 Tecnológicas,
- 2.1.1.4 Competitivas,
- 2.1.1.5 Otras,
- 2.1.2 Internas:
 - 2.1.2.1 Organizativas,
 - 2.1.2.2 Laborales,
- 2.2 Técnicas para detección de necesidades de recursos humanos,
 - 2.2.1 Enfoque cuantitativo (proyección de tendencias)
 - 2.2.1.1 Extrapolación
 - 2.2.1.2 Indexación,
 - 2.2.1.3 Mínimos cuadrados,
 - 2.2.1.4 Ecuación de la recta,
 - 2.2.2 Enfoque cualitativo,
 - 2.2.2.1 Pronósticos ejecutivos (empleo de expertos),
 - 2.2.2.2 Sondeo informal de un grupo nominal (mandos medios y superiores),
 - 2.2.2.3 Sondeo de opinión o técnica de Delfos (Delphi).

Carga horaria estimada: 10 Horas.

Unidad 3. Pronóstico de la oferta de recursos humanos

Objetivos Particulares:

- Identificar los procedimientos para la promoción del recurso humano dentro de la organización,
 - Analizar los cambios del entorno de la empresa, que caracterizan la fuerza laboral disponible externa
- 3.1 Evaluación de la oferta interna,
 - 3.1.1 Inventario de recursos humanos,
 - 3.1.2 Listados y formatos de promociones potenciales,
 - 3.1.3 Graficas y/o cuadros de reemplazo potencial,
 - 3.2 Evaluación de la oferta externa,
 - 3.2.1 Cambios en el entorno económico: internacional, nacional y regional,
 - 3.2.2 Cambios demográficos,
 - 3.2.3 Análisis del mercado de trabajo,
 - 3.2.3.1 Nivel de especialización de la fuerza laboral.

Carga horaria estimada: 8 Horas.

Unidad 4. Planes de acción

Objetivos Particulares:

- Comparar la demanda y la oferta de personal en una organización,
 - Conocer los elementos que conforman un plan de acción; aplicándolos en un caso práctico.
- 4.1 Conciliación de la oferta y demanda de los recursos humanos,
 - 4.2 Elementos de los planes de acción,
 - 4.2.1 Declaración de los objetivos,
 - 4.2.2 Principales actividades a emprender,
 - 4.2.3 Fijación de tiempos y fechas críticas,
 - 4.2.4 Personas responsables de los planes de acción,

- 4.2.5 Recursos disponibles: personal, dinero, instalaciones, datos, etc.
 4.3 Planes de acciones para cambios o reducciones internas de personal,
 4.4 Elaboración de un plan de acción. Caso práctico.

Carga horaria estimada: 12 Horas.

16. Actividades Prácticas

Asistencia a conferencias y eventos relacionados con el tema Conferencistas invitados responsables del área de Recursos Humanos y temas afines Visitas a empresas

17.- Metodología

Tradicional, con el apoyo de curso en línea con la plataforma Moodle, resolución de casos prácticos, exposición de alumnos, visitas a empresas, evaluación continua

18.- Evaluación

| | | |
|------------|--------------------|------------|
| Asistencia | 10 Puntos Trabajos | 30 Puntos |
| Exámenes | 60 Puntos Total | 100 PUNTOS |

19.- Bibliografía

Libros / Revistas Libro: Administración moderna de personal
 Rodríguez Valencia, Joaquín (2007) Thomson No. Ed Séptima Edición

ISBN: 978-970-686-476-5

Libro: Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las organizaciones.
 Chiavenato, Idalberto. (2011) Mc Graw Hill No. Ed Novena Edición

ISBN: 978-607-15-0560-6

Libro: Administración de Recursos Humanos. El capital humano de las empresas
 William B. Werther Jr, Keith, (2008) Mc Graw Hill No. Ed Sexta Edición

ISBN: 9789701059135

Libro: APUNTES DE APOYO a las asignaturas del departamento de RECURSOS HUMANOS
 GUZMÁN SÁNCHEZ, VERGARA OCHOA (2015) Ediciones de la noche No. Ed Primera Edición

ISBN: 978-607-9371-95-1

Otros materiales

20.- Perfil del profesor

Contar con Licenciatura y/o Maestría en el área económico administrativa. Deberá de contar con experiencia y conocimientos académica y profesional relacionado con las temáticas que aborda el programa. Manejo del uso de las tecnologías

21.- Nombre de los profesores que imparten la materia

Fregoso Jasso Gabriel Salvador

Código: 9400117

Lopez Lopez Oscar Omar

Código: 2948763

22.- Lugar y fecha de su aprobación

Zapopan, Jalisco, Septiembre 2016.

23.- Instancias que aprobaron el programa

24.- Archivo (Documento Firmado)

[Programa de la asignatura de Planeación de los Recursos Humanos.pdf](#)

Imprimir 

Regresar...