



Estudio Fiscal de los Salarios y la Seguridad Social

1. Datos de identificación

Academia		Departamento		
Especialidades en Finanzas e Impuestos		Departamento de Estudios Organizacionales		
Carreras	Área de formación		Tipo	
Licenciatura en Contaduría Pública	Especializante Obligatorio.		Curso - Taller	
Modalidad	Ciclo	Créditos	Clave	Prerrequisitos
Presencial	3	8	I5354	Ninguno
Horas	Relación con otras Unidades de Aprendizaje			
Teoría [40] Práctica [40] Total [80]	En el ciclo que se imparte (relación horizontal)		En otros ciclos (relación vertical)	
	Derecho laboral		Estudio fiscal de las Personas físicas	
Saberes previos				
Nociones de Derecho fiscal.				
Elaboró	Fecha de elaboración	Actualizó	Fecha de actualización	
José de Jesús Rodríguez Gómez	enero de 2017	José de Jesús Rodríguez Gómez	marzo de 2017	

2. Competencia de la Unidad de Aprendizaje

Elabora propuestas de ahorro para el trabajador en materia del Impuesto sobre la Renta y que brinde beneficio económico para el patrón en las cuotas al IMSS, aplicando las leyes de la materia para darles el sustento legal.

Perfil de egreso

Conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes de emprendurismo e investigación y serán capaces de tomar decisiones y resolver problemas de naturaleza contable, fiscal, en el ámbito financiero y de auditoría, conforme a la ética profesional, moral, el derecho y la normatividad, para satisfacer las necesidades de los usuarios nacionales e internacionales de cualquier entidad económica.

3. Competencias a las cuales contribuye la unidad de aprendizaje

Genéricas	Disciplinares	Profesionales
<p>Escucha y pondera situaciones para accionar de forma tolerante, asertiva y afectiva.</p> <p>Busca, procesa y analiza críticamente información procedente de fuentes diversas.</p> <p>Es autocrítico y defiende su postura con pensamiento crítico y propositivo.</p> <p>Aplica de forma ética sus conocimientos y habilidades en su campo laboral.</p> <p>Demuestra capacidad de investigación.</p> <p>Aplica destrezas digitales en el desarrollo de actividades cotidianas.</p> <p>Propicia ambientes que favorece el trabajo en equipo con calidad, calidez y creatividad.</p>	<p>Aplica directamente la ley en cada uno de los salarios</p> <p>Determina de acuerdo a la ley las obligaciones y derechos de los trabajadores y patrones</p> <p>Aplica la ley y determina el impuesto correspondiente</p>	<p>Comprender la ley del IMSS y su alcance en los salarios</p> <p>Conocer e interpretar la ley Federal del Trabajo</p> <p>Conocer y aplicar la ley del ISR en lo referente a los salarios</p>

4. Contenido temático por unidad de competencia

Unidad de competencia 1: Normatividad mexicana de las leyes en el contexto de los salarios y la previsión social.

Ley Federal del Trabajo.
 Ley del ISR en lo referente a los salarios.
 El SUA, el IDSE para el registro de trabajadores y determinar el pago mensual del IMSS.



<p>Unidad de competencia 2: Salario diario integrado dependiendo de las prestaciones para la retención.</p> <p>Sujetos, objeto del impuesto y salarios asimilables. Pagos provisionales (retención mensual). Cálculo opcional de la retención mensual. Cálculos para presentar una nómina. Salario diario integrado. Exenciones tanto del ISR como de la Ley del IMSS.</p>
<p>Unidad de competencia 3: Impuesto a retener y declaración anual.</p> <p>Cálculo anual por el empleador. Deducciones personales. Cálculo anual por el trabajador. Compensación de saldos entre los trabajadores. Impuestos estatales que inciden en la nómina.</p>

5. Metodología de trabajo docente y acciones del estudiante

Metodología	Acción del docente	Acción del estudiante
Lectura y comprensión de las diferentes leyes, casos prácticos de cada uno de los artículos de las leyes del ISR y del IMSS.	Involucrar todo el tiempo en situaciones didácticas, y casos reales a los estudiantes para su mejor comprensión y poder ser competentes en la solución de problemas de índole salarial.	Lectura y comprensión de las diferentes leyes, casos prácticos de cada uno de los artículos de las leyes del ISR y del IMSS. Resolución de casos prácticos en las tareas semanales, ya que al resolver los problemas en lo individual, se fortalecerá su conocimiento.

6. Criterios generales de evaluación (desempeño)

Actividad	Producto
<p>a. Examen departamental 20%</p> <p>b. Evaluaciones parciales 40%</p> <p>c. Tareas y asistencia 10%</p> <p>d. Exámenes semanales 30%</p>	<p>El estudiante estará constantemente aplicando las leyes y los conocimientos adquiridos. Pondrá en práctica y demostrará ser competente en la solución de casos prácticos aplicando las leyes. Demostrará lo visto durante el semestre al contestar adecuadamente lo establecido en el programa Al resolver en casa las tareas y comentarla en clase, el estudiante fortalecerá su conocimiento. Éstos casos resueltos en clase, se toman en cuenta porque el estudiante tendrá que ingenárselas para resolverlos, ya que son sobre temas nuevos no resueltos.</p>

Se recomienda que en cada actividad se practique la autoevaluación y coevaluación con los estudiantes.

7. Perfil deseable del docente

Saberes / Profesión	Habilidades	Actitudes	Valores
<p>Contador Público</p> <p>Contador Público y Auditor</p> <p>Experiencia en sueldos y salarios.</p>	<p>De transmitir a los estudiantes el conocimiento y motivarlos a estudiar lo referente a esta materia</p>	<p>Profesionalismo, positivo, ameno, y a veces divertido para involucrar a los estudiantes</p>	<p>Respeto</p> <p>Honestidad</p> <p>Disciplina</p>



8. Bibliografía

Básica para el estudiante

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL
Poder Ejecutivo	Ley del Impuesto sobre la Renta (Legislación vigente)	DOF	2017	
Poder Ejecutivo	Ley del Seguro Social (Legislación vigente)	DOF	2017	
Poder Ejecutivo	Ley del Infonavit (Legislación vigente)	DOF	2017	

Complementaria

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL
Pérez, Chávez, José	Sueldos y salarios: personas físicas: guía práctica.	Tax Editores Unidos	2016	
Poder Ejecutivo	Ley Federal del Trabajo (Legislación vigente)	DOF	2017	
Poder Ejecutivo	Ley De Las Afores (Legislación vigente)	DOF	2017	
Varela Juárez, Ricardo A.	Administración de la compensación: sueldos, salarios y prestaciones.	Pearson Educación	2013	

Tepatitlán de Morelos, Jalisco, a marzo del 2017

Nombre y firma del Jefe del Departamento de Estudios Organizacionales

Dr. Marco Antonio Berger García

Nombre y firma del Presidente de la Academia de Especialidades en Finanzas e Impuestos

Mtra. Blanca Fabiola Márquez Gómez