



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS LAGOS

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE LA CULTURA REGIONAL  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL DESARROLLO ECONÓMICO

| ACADEMIA DE ADMINISTRACIÓN   |                      |            |                                |        |                                    |          |       |       |  |
|------------------------------|----------------------|------------|--------------------------------|--------|------------------------------------|----------|-------|-------|--|
|                              |                      |            |                                |        |                                    |          |       |       |  |
| I                            | NOMBRE DE LA MATERIA |            | Diseño Organizacional          |        |                                    |          |       |       |  |
|                              | TIPO DE ASIGNATURA   |            | Curso-Taller                   |        |                                    |          | CLAVE | 15096 |  |
| II                           | CARRERA              |            | Licenciatura en Administración |        |                                    |          |       |       |  |
|                              | ÁREA DE FORMACIÓN    |            | Básica particular obligatoria  |        |                                    |          |       |       |  |
| III                          | PRERREQUISITOS       |            | NO/A                           |        |                                    |          |       |       |  |
| IV                           | CARGA GLOBAL TOTAL   |            | 80                             | TEORÍA | 40                                 | PRÁCTICA | 40    |       |  |
| V                            | VALOR EN CRÉDITOS    |            | 8                              |        |                                    |          |       |       |  |
| FECHA DE CREACIÓN            |                      | Julio 2023 | PROFESORES PARTICIPANTES       |        | Mtro. Angel Enrique Carrillo Picón |          |       |       |  |
| FECHA DE ULTIMA MODIFICACION |                      | Julio 2023 | PROFESORES PARTICIPANTES       |        | Mtro. Angel Enrique Carrillo Picón |          |       |       |  |
| FECHA DE EVALUACIÓN          |                      |            |                                |        |                                    |          |       |       |  |

### VI. FUNDAMENTACIÓN

La materia es fundamental para la formación profesional de los Administradores. Así como estructurar la forma de trabajo, la toma de decisiones, para enfrentar los desafíos del diseño en las empresas, ya sea en sus estructuras, manuales de procedimientos y la toma de decisiones

### OBJETIVOS PARTICULARES:

- Conocer las herramientas del Diseño Organizacional, mediante el diagnostico de una empresa para predecir el futuro y corregir el pasado con la finalidad de administrar a las organizaciones contemporáneas y lograr su permanencia.
- Identificar los diferentes instrumentos para los procesos organizacionales.
- Describir las nuevas tendencias de Diseño Organizacional en las empresas contemporáneas.

### VII. CONTENIDO TEMÁTICO

#### Unidad I: Generalidades del Diseño Organizacional

- 1.1 Concepto e Importancia del Diseño Organizacional
- 1.2 Las organizaciones
- 1.3 tipos de Diseños de la Organización
- 1.4 Diferencias entre administrador y líder



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS LAGOS

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE LA CULTURA REGIONAL  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL DESARROLLO ECONÓMICO

### **Unidad II: Estructura y Diseño Organizacional.**

#### **2.1 Estructura Organizacional**

##### **2.1.1 Estructura formal**

##### **2.1.2 Estructura informal**

#### **2.2 Diseño de la Estructura**

### **Unidad III: Análisis de Técnicas de Organización.**

#### **3.1 Organigramas**

#### **3.2 Análisis de manuales administrativos**

##### **3.2.1 Requisitos de los elementos de los manuales administrativos.**

##### **3.2.2 Manuales administrativos**

#### **3.3 Diagramas de Flujo**

##### **3.3.1 Símbolos y formas usados en los diagramas.**

#### **3.4 Clasificación de Diagramas de Flujo**

### **Unidad IV: Diseño de Sistemas Administrativos**

#### **4.1 Elementos de un Sistema Administrativo**

#### **4.2 Diseño**

#### **4.3 Pautas de control interno**

#### **4.4 Impacto del cambio tecnológico**

### **VIII. MODALIDAD DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE**

Presencial con posibilidad de adaptarse a clases virtuales a distancia.

Las actividades de aprendizaje a través de la investigación.

### **IX. BIBLIOGRAFÍA**

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA** (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1 Libro: Teoría y diseño organizacional, edición 2019; autor: Daft, Richard L.; Editor: Luis Felipe Llanos Reynoso

2 Libro: Diseño organizacional basada en procesos, edición: 2017; Autor: Louffat, Enrique; Editor: Cengage Learning

### **X. CONOCIMIENTOS, APTITUDES, ACTITUDES, VALORES, CAPACIDADES Y HABILIDADES QUE EL ALUMNO DEBE ADQUIRIR**

- + El alumno desarrollará estrategias y habilidades con el objeto de conducir grupos humanos dentro de las organizaciones.
- + El alumno desarrollará conceptos y sus aplicaciones mediante los temas de las unidades descritas.
- + El alumno sabrá interpretar y analizar los conceptos y habilidades que son necesarios para un líder.
- + El alumno interpretará, analizará y describirá conceptos, técnicas y habilidades que son necesarias para negociar las decisiones en términos de asuntos y prioridades.





## UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS LAGOS

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE LA CULTURA REGIONAL  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL DESARROLLO ECONÓMICO

### **XI. EL CAMPO DE APLICACIÓN PROFESIONAL DE LOS CONOCIMIENTOS QUE PROMUEVE EL DESARROLLO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE**

La estructura organizacional es fundamental en todas las empresas, define muchas características de cómo se va a organizar, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, organigramas y departamentalizaciones, entre otras.

Las organizaciones deben contar con una estructura organizacional de acuerdo a todas las actividades o tareas que pretenden realizar, mediante una correcta estructura que le permita establecer sus funciones, y departamentos con la finalidad de producir sus servicios o productos, mediante un orden y un adecuado control para alcanzar sus metas y objetivos.

Hoy más que nunca, en medio del mundo globalizado donde las empresas y organizaciones deben desarrollar sus producciones y servicios en un contexto de alta competitividad, el diseño organizacional gana en importancia.

### **XII. PERFIL DEL PROFESOR**

Este curso requiere de profesores con alta formación en Licenciatura, Maestría o Doctorado en Administración y áreas afines.

### **XIII. EVALUACIÓN**

#### **Aspectos a evaluar**

- Conceptos y las habilidades que son necesarios para un líder.
- Conceptos, técnicas y habilidades que son necesarias para negociar las decisiones en términos de asuntos y prioridades.
- Conceptos y actitudes necesarios, para establecer relaciones interpersonales entre un líder y sus seguidores, así como la habilidad que se debe desarrollar para delegar la autoridad y compartir la responsabilidad.
- Habilidades para liderar y conducir culturas diferentes, así como la importancia del liderazgo en la cultura mexicana.

#### **MEDIOS DE EVALUACIÓN.**

Entrega de trabajos quincenales (entrega los viernes) consistente en la elaboración de las investigaciones para cubrir los temas del programa.

Participaciones en clase con exposiciones de trabajo de investigación. El trabajo final resume el total de lo investigado durante el curso.

#### **MOMENTOS DE EVALUACIÓN.**

Evaluación continua y evaluación de productos.

#### **PORCENTAJE DE CADA UNO DE LOS CRITERIOS**



**UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA**  
**CENTRO UNIVERSITARIO DE LOS LAGOS**

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE LA CULTURA REGIONAL  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL DESARROLLO ECONÓMICO

| Instrumentos/productos                                                   | Ponderación |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Participación                                                            | 10          |
| Actividades de aprendizaje (reportes de investigación y casos prácticos) | 30          |
| Reportes de Práctica                                                     | 10          |
| Producto integrador                                                      | 30          |
| Examen(es) parcial(es)                                                   | 20          |

**XIV. TIPO DE PRÁCTICAS**

N/A

**XV. MAESTROS QUE IMPARTEN LA MATERIA**

Mtro. Angel Enrique Carrillo Picón

**XVI. PROFESORES PARTICIPANTES**

Mtro. Angel Enrique Carrillo Picón

Mtro. Angel Enrique Carrillo Picón

PROFESOR

Dr. Ray Freddy Lara Pacheco

JEFE DEL DEPARTAMENTO

Mtro. Simón Pérez Romero

PRESIDENTE DE ACADEMIA