UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS EXACTAS E INGENIERÍAS
DIVISIÓN DE INGENIERÍAS

CARRERA. INGENIERÍA EN ALIMENTOS Y BIOT. **DEPTO:** INGENIERÍA INDUSTRIAL
ACADEMIA. ADMON. Y CONTABILIDAD **FECHA**: JULIO DE 2015

1. Denominación y tipo:	Liderazgo y Emprendurismo		Curso-Taller
2. Nivel y área:	Licenciatura	Básica Particular	
3. Clave y Requisitos:	I3327		
4. Carga horaria global (parcial):	32 T 16 P	**5. Créditos:**	5

6. Objetivo General:

Desarrollará habilidades administrativas que le permitan ejercer un liderazgo adecuado para lograr una exitosa dirección del personal así como también comprenderá la importancia que tiene la práctica de las habilidades directivas en la solución de problemas en las organizaciones.

7. Contenido Temático:	**Tiempo de aplicación**	
	(Teoría)	**(Práctica)**
1.- Habilidades administrativas		
2.- Habilidades para interactuar con otras personas		
3.- Habilidades de dirección de personal		

8. Modalidad de enseñanza:

El curso de llevará a cabo realizando investigaciones y exposiciones, con dinámicas grupales, participación individual y l resolución de exámenes.

9. Bibliografía básica, complementaria y demás materiales de apoyo:

Valls, A., Las Doce Habilidades Directivas Clave, Editorial Gestión
Rodríguez Estrada, M., Manual Moderno: Administración del Tiempo, Tomo 1
Rodríguez Estrada, M., Manual Moderno: Integración de Equipos, Tomo 3
Rodríguez Estrada, M., Manual Moderno: Manejo de Conflictos, Tomo 5
Rodríguez Estrada, M., Manual Moderno: Liderazgo, Tomo 6
Rodríguez Estrada, M., Manual Moderno: Manejo de Problemas y Toma de Decisiones, Tomo 8
Todos de la serie “Capacitación Integral”

10. Los conocimientos, aptitudes, actitudes, valores, capacidades y habilidades que el alumno debe adquirir:

El alumno será capaz de ejercer el liderazgo en la empresa, instituciones o dependencias que involucren el manejo de personas.

11. Campo de aplicación profesional de los conocimientos que promueve el desarrollo de la unidad de aprendizaje:

El alumno será el gestor de los ambientes de trabajo productivos, facilitador en la solución de problemas y conflictos dentro de la organización, además de ser el ejecutor en la toma de decisiones para una adecuada dirección del personal.

12. Las modalidades de evaluación, especificando los factores de ponderación correspondientes a los diversos instrumentos utilizados:

La evaluación del curso se llevará a cabo de acuerdo con los siguientes puntos:

Investigación y exposición por equipos ante el grupo	20%
Dinámicas grupales para el estudio de casos	20%
Participación individual (tareas, control de lecturas, análisis de videos)	30%
3 exámenes parciales	30%