



**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR  
DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES  
DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO  
CARRERA AGRONEGOCIOS**



CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR - UDO

**PROGRAMA DE ESTUDIO POR COMPETENCIAS**

**ESTUDIO ORGANIZACIONAL DEL AGRONEGOCIO**

**Vigencia Ciclo 2012 B - 2013 A**



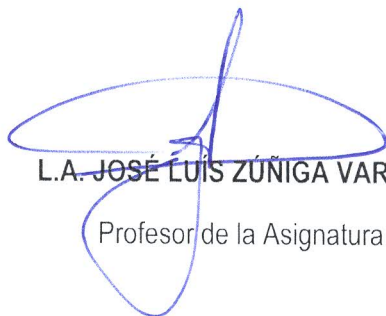
**MTRA. DIANA ROJO MORALES**

Presidente de Academia Estudio Organizacional



**DRA. SORAYA SANTANA CARDENAS**

Jefe del Departamento de Cultura Arte y  
Desarrollo Humano



**L.A. JOSÉ LUIS ZÚNIGA VARGAS**

Profesor de la Asignatura





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

**1 IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE**

**Centro Universitario:**

Centro Universitario del Sur

**Departamento:**

Cultura, Arte y Desarrollo Humano

**Academia:**

Estudios Organizacionales

**Nombre de la unidad de aprendizaje:**

Estudio Organizacional del Agronegocios

| Clave de la materia: | Horas de teoría: | Horas de práctica: | Total de horas: | Valor en créditos: |
|----------------------|------------------|--------------------|-----------------|--------------------|
| D0654                | 42               | 63                 | 105             | 10                 |

| Tipo de curso:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Nivel en que se ubica:                                                                                                                                                                                                                            | Carrera                      | Prerrequisitos:                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> C = curso<br><input type="checkbox"/> CL=curso laboratorio<br><input type="checkbox"/> L = laboratorio<br><input type="checkbox"/> P = práctica<br><input type="checkbox"/> T = taller<br><input type="checkbox"/> CT = curso - taller<br><input type="checkbox"/> N = clínica<br><input type="checkbox"/> M = módulo<br><input type="checkbox"/> S = seminario | <input type="checkbox"/> Técnico<br><input type="checkbox"/> Técnico Superior<br><input type="checkbox"/> <u>Licenciatura</u><br><input type="checkbox"/> Especialidad<br><input type="checkbox"/> Maestría<br><input type="checkbox"/> Doctorado | Licenciatura<br>AGRONEGOCIOS | Prerrequisitos<br>1. Organización del grupo de interés<br><br>Correquisitos<br>2. Orientación para la autogestión de un agronegocio.<br>3. Estudio del producto en el mercado<br>4. Estudio técnico del agronegocio<br>5. Sistema contable<br>6. Estudio técnico administrativo del agronegocio |

**Área de formación**

Área De Formación Básica particular

**Elaborado por:**

Equipo: CUCBA; CUVALLES; CUNORTE, CUCIENEGA





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

Revisado por:

Academia Estudios Organizacionales

**Fecha de elaboración:**

02 de Enero de 2005

**Fecha de última actualización**

Julio de 2012

## 2 PRESENTACIÓN

Esta asignatura forma parte del área de formación básica particular obligatoria de la carrera de agronegocios y plantea un campo disciplinar importante vinculado al agronegocio desde un punto de vista práctico y funcional sobre que es el estudio organizacional del agronegocios en donde se concibe la funcionalidad operacional de una organización y plantea una intervención y propuesta en el diseño organizacional de una sociedad o empresa en el sector primario de la economía, en este sentido, esta asignatura se presenta en el mapa curricular de la carrera de agronegocios, como un complemento importante que se correlaciona con la materia predecesora organización del grupo de interés.

Con el propósito de cumplir con un conocimiento significativo para los estudiantes en la dinámica de este curso, a lo largo de los contenidos, se abordará el estudio organizacional del agronegocios con una perspectiva de análisis crítico y reflexivo ya que el egresado de esta carrera debe tener conocimientos generales y prácticos sobre; las características que componen las empresas, diseños organizacionales, tipología de la organización, sus principios y etapas.

Con este precedente sobre el por qué de esta asignatura, se promoverá en los alumnos, un aprendizaje autónomo, aprendizaje colaborativo y aprendizaje basado en proyecto, que genere una actitud proactiva hacia la realidad actual y futura de la sociedad y la comunidad.

## 3 UNIDAD DE COMPETENCIA

*Analiza y Aplica información sobre fundamentos de administración para construir un diseño organizacional que pueda ser aplicado en la idea de negocio de la comunidad en la que participa, según la metodología estudiada y principios propuestos por diversos autores.*

## 4 ATRIBUTOS O SABERES

| Saberes  | Contenidos                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Teóricos | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Que Son Las Organizaciones</li><li>2. Proceso administrativo</li><li>3. Fundamentos Del Diseño Organizacional</li><li>4. Diseños Organizacionales Mas Comunes</li><li>5. Gestión De Recursos Humanos</li></ol> |





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

| Saberes              | Contenidos                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prácticos</b>     | a. Administrar<br>b. Liderazgo<br>c. Diagnosticar<br>d. Comunicar<br>e. Creatividad<br>f. Simulaciones De Casos Reales, Socio dramas                                                                                                                                                                        |
| <b>Formativos</b>    | Actitudes: Respeto, Seriedad, Responsabilidad, Profesionalismo, Superación Personal, Búsqueda De La Calidad, Autoevaluación, Tolerancia, No Conformismo, Iniciativa, Creatividad, Originalidad Espíritu De Trabajo. Valores: Honestidad, Ética, Democracia, Paz, Trabajo, Verdad.                           |
| <b>Metodológicos</b> | Técnica Expositiva, Corillos o grupos de discusión, Técnica de representantes, Técnica Una versión de rompecabezas, Escucha enfocada, Cuestionamiento recíproco y guiado de compañeros, Documentos de un minuto, Anotaciones en pares, Mesa redonda, Envío un problema, Solución estructurada de problemas. |

**5 CONTENIDOS TEORICOS**

1. Proceso Administrativo etapa de planeación
  - 1.1. Concepto, Importancia
  - 1.2. Principios
  - 1.3. Tipología de la Planeación
  - 1.4. Etapas de la Planeación
    - 1.4.1. Propósitos
    - 1.4.2. Investigación
    - 1.4.3. Premisas
    - 1.4.4. Objetivos
    - 1.4.5. Estrategias
    - 1.4.6. Políticas
    - 1.4.7. Programas
    - 1.4.8. Presupuestos
    - 1.4.9. Procedimientos
    - 1.4.10. Planes
2. Estructura Y Diseño De La Organización
 

Etapa del proceso administrativo "Organización"

  - 2.1. Concepto, Importancia
  - 2.2. Principios
    - 2.2.1. Especialización
    - 2.2.2. Jerarquía
    - 2.2.3. Partida de autoridad y responsabilidad
    - 2.2.4. Unidad de mando
    - 2.2.5. Difusión
    - 2.2.6. Amplitud
    - 2.2.7. De la coordinación





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

- 2.2.8. Continuidad
- 2.3. Etapas de la organización
  - 2.3.1. División del trabajo
    - 2.3.1.1. Jerarquización
    - 2.3.1.2. Departamentalización
- 2.4. Coordinación
- 2.5. Tipología de la organización
  - 2.5.1. Organización militar
  - 2.5.2. Organización funcional o de Taylor
  - 2.5.3. Organización lineo-funcional
  - 2.5.4. Organización estaff
  - 2.5.5. Organización por comités
  - 2.5.6. Organización matricial
- 2.6. Técnicas de organización
  - 2.6.1. Organigramas
  - 2.6.2. Manuales, formatos e índice de los manuales
  - 2.6.3. Diagramas de procedimientos o de flujo
  - 2.6.4. Carta de distribución del trabajo o de actividades Análisis de puestos
- 3. Administración De Recursos Humanos
  - 3.1. Planeación de recursos humanos
    - 3.1.1. Procedimiento De Planeación
    - 3.1.2. Previsión Y Auditoria De Recursos Humanos
  - 3.2. Reclutamiento
    - 3.2.1. Análisis Y Descripción Del Trabajo Y Del Puesto
    - 3.2.2. Fuente De Reclutamiento
  - 3.3. Selección
    - 3.3.1. Pasos En El Proceso De Selección
    - 3.3.2. Selección De Administradores
  - 3.4. Orientación O Inducción
    - 3.4.1. Capacitación Y Desarrollo
    - 3.4.2. Programas De Capacitación
    - 3.4.3. Programas De Desarrollo Administrativo
    - 3.4.4. Evaluación Del Desempeño, formales e informales, problemas de evaluación

**6 CONTENIDOS PRÁCTICOS**

**Tareas o acciones**

1. Conocer información de administración
2. Conocer, comprender y manejar el proceso administrativo en las etapas de planeación y organización
3. Conocer y comprender los diferentes procesos y diseños organizacionales, así mismo como la aplicación de diversas estructuras, para el mejor y adecuado funcionamiento de una sociedad en el sector primario
4. Construir un diseño organizacional que satisfaga las necesidades del agronegocios





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

**7 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

| Evidencias de desempeño                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Criterios de desempeño profesional                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Campo de aplicación                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Elaboración de un documento en donde se plasme la construcción del diseño de los procesos organizacionales acordes al agronegocios<br>2. Realización de un marco conceptual de los contenidos teóricos analizados por unidad temática<br>3. Conclusiones de los equipos de los contenidos analizados por tema y unidad temática<br>4. Registro en una minuta o bitácora parte de los equipos de lo investigado según la bibliografía referida | 1. Objetividad<br>2. Creatividad<br>3. Idoneidad<br>4. Manejo adecuado y puntual de los fundamentos del diseño organizacional<br>5. Trabajo en equipo<br>6. Desempeño adecuado de sus roles dentro del trabajo en equipo.<br>7. Limpieza y organización en la presentación de las memorias, bitácoras y trabajos de investigación. | 1. Aula<br>2. Biblioteca<br>3. Foros<br>4. Congresos<br>5. Actividad profesional diaria<br>6. Sector social rural, empresarial rural-urbano y sector agroexportador<br>7. Propia idea de negocio |

**8 CALIFICACIÓN**

| Unidad de competencia                                                                                                                |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. Documento final y video multimedia donde se muestre el diseño organizacional del agronegocio donde se tendrá la intervención..... | 40 puntos  |
| 2. Exposición de temas.....                                                                                                          | 10 puntos  |
| 3. Exámenes .....                                                                                                                    | 20 puntos  |
| 4. Coevaluación.....                                                                                                                 | 15 Puntos  |
| 5. Tareas.....                                                                                                                       | 10 Puntos  |
| Formación Integral                                                                                                                   |            |
| Entrega de un trabajo reflexivo y constancia de eventos siempre y cuando se cuente con una calificación aprobatoria                  | 5 puntos   |
| Total de Calificación                                                                                                                | 100 puntos |





**CENTRO UNIVERSITARIO DEL SUR**  
**DIVISIÓN CIENCIAS ARTES Y HUMANIDADES**  
**DEPARTAMENTO CULTURA, ARTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**CARRERA AGRONEGOCIOS**

**9 ACREDITACIÓN**

1. Para Tener Derecho A Examen Ordinario El Alumno Deberé Cumplir Con 80 % De Las Asistencias
2. Obtener 60 De Calificación en cada uno de los exámenes
3. Obtener Derecho A Examen Extraordinario El Alumno Deberá Cumplir Con El 60% De Las Asistencias

**10 BIBLIOGRAFÍA**

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

1. Fundamentos de Administración Munch Galindo García Martínez, Trillas su clasificación en la biblioteca es 658.4 MUN 2006
2. Comportamiento Organizacional Stephen P. Robbins; tr Alberto Santiago Fernández Molina editorial su Clasificación en la biblioteca es 658.3 ROB 2009
3. Administration James A.F. Stoner, R. Eduard Freeman, Daniel R. Gilbert, jr.; tr. Pilar Mascoró su clasificación en la biblioteca es 658 STO 1996

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

1. Teoría Y Diseño Organizacional Novena Edición, Autor; Richard L. Daft Editorial, Cengager Learning su clasificación en la biblioteca es 658.4 DAF 2007
2. Comportamiento Humano en el Trabajo Decima Edición Keith Davis, John W. Newstrom Editorial Mc Graw hill su clasificación en la biblioteca es 658.312 NEW
3. Comportamiento Organizacional decima edición Don Hellriegel, John W. Slocum Editorial Thomson su clasificación en la biblioteca es 658.3 HEL
4. Administración De Recursos Humanos Quinta Edición Autor; Idalberto Chiavenato Editorial, Mc Graw Hill su clasificación en la biblioteca es 658.3 CHI 2007

