

**Programas de estudio por competencias  
Formato base**

**1.-IDENTIFICACIÓN DEL CURSO**

Centro Universitario

<b>CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES</b>
----------------------------------------------------------------

Departamento:

Derecho Social
----------------

Academia:

Derecho del Trabajo
---------------------

Nombre de la Unidad de Aprendizaje

Derecho Procesal del Trabajo
------------------------------

Clave de la Materia	Horas de Teoría	Horas de Práctica	Total de horas	Valor de créditos
DS	41	27	68	7

Tipo de curso	Nivel en que se ubica	Carrera	Prerrequisitos
<u>*C Curso</u> o CL Curso Laboratorio O L Laboratorio O P práctica O T taller O CT Curso = taller O N Clínica O M Módulo O S Seminario	O Técnico O Técnico superior <u>O Licenciatura</u> O Especialidad O Maestría O Doctorado	Licenciatura de Derecho	Derecho Individual y Derecho Colectivo del Trabajo

Área de formación

Básica particular obligatoria.

Elaborado por:

Dr. Jaime Hernandez de la Torre

Fecha de elaboración:  
20 de septiembre del 2005

Fecha de última actualización:  
5 de julio de 2013

## 2.-PRESENTACIÓN GENERAL

Este programa constituye una propuesta metodológica del trabajo académico que se realiza tanto en las aulas como fuera de ellas y que tienden a promover la comunicación y el diálogo entre los alumnos y maestros del proceso educativo, y que facilite a los estudiantes el análisis y comprensión de la temática, así como el estudio de la problemática e importancia del curso, donde se refleja el desarrollo de las habilidades en el ejercicio profesional y que se justifique, de igual forma se aplique a la investigación que realicen en las bibliotecas, Juntas o Tribunales del Trabajo, y en espacios institucionales.

Desde el primer modulo de aprendizaje se pretende dar a los alumnos una visión global del curso para que ellos estén en condiciones de conocer los fines que sustentan el derecho del trabajo, los objetivos, los temas la metodología de la actividad académica, el sistema de evaluación y la bibliografía básica, como la complementaria.

El programa se estructura con el interés que el estudiante tenga el conocimiento científico de todos los aspectos del proceso de aprendizaje del curso de Derecho del Trabajo el que es una parte del plan de estudios de la Licenciatura en Derecho y que se relacionan todos los cursos de esta materia entre sí. Debe de entenderse que la formulación de los objetivos que se intentan lograr resulta indispensable someterlos a permanente proceso de revisión y evaluación, que sean abiertos y participativos, para poder confrontar resultados, adecuar los contenidos de acuerdo con la realidad social, aprovechar recursos para hacer el curso vigente y eficaz para la impartición, adquisición y formulación del contenido temático de esta disciplina jurídica tan importante en la vida social, pues es el Derecho del Trabajo el que determina el desarrollo económico de un país.

El Derecho del Trabajo se encuentra dentro de un fenómeno que es la globalización, lo cual fue necesario la reforma de nuestra Ley reglamentaria que está produciendo en buscar y encontrar sistemas que sean efectivos en la creación de empleos y mantenimiento y estabilidad de los mismos, por lo tanto es una disciplina más humana

Para que podamos alcanzar el objetivo es necesario el análisis, comprensión y crítica de los elementos que integran el amplio y complejo proceso educativo, se considera

necesario que los estudiantes realicen trabajos por escrito, realicen críticas sobre diversos temas y la problemática actual de la ya mencionada globalización.

### 3.-UNIDAD DE COMPETENCIA

<p>Los cursos de Derecho del Trabajo tienen el propósito que los alumnos conozcan la realidad social, que haya una justa distribución de la riqueza, que se creen empleos, que sepan qué derechos fundamentales tiene una persona, que son el derecho al trabajo, el derecho a la salud, de una vivienda digna y que se conozcan los derechos de toda persona, tanto los que se refieren a quienes trabajan para particulares como para los que trabajan en las entidades federales, estatales y municipales.</p> <p>Todo lo anterior permitirá al alumno desarrollar su capacidad analítica y crítica, ya que con ello estarán en posibilidad de ser abogados con ética en la defensa de las personas.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 4.-SABERES

<b>Saberes Prácticos</b>	Analizar los fundamentos de Derecho del Trabajo, para que en la actividad de abogado postulante, funcionario, asesor, que sea capaz de que se cumplan con los postulados del artículo 123 constitucional.
<b>Saberes teóricos</b>	Dar a conocer a los alumnos los antecedentes del Derecho Procesal del Trabajo, analizando la Ley Federal del Trabajo de 1931, la de 1970 y sus diferentes reformas, los diferentes tipos de conflictos entre capital y trabajo y el Estado, en 1980, como esta última la de 30 de noviembre de 2012
<b>Saberes Formativos</b>	Que los alumnos tengan conocimiento del cómo se pueden resolver los diferentes conflictos entre patrones y trabajadores en aplicación de las normas adjetivas, y fundamentalmente la función conciliatoria que es la forma como se resuelven muchos conflictos laborales.

### 5.- CONTENIDO TEÓRICO PRÁCTICO temas y subtemas

<p><b>UNIDAD 1</b>  <b>EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO</b>  <i>Concepto de Proceso</i>  <i>Concepto de Derecho Procesal del Trabajo</i>  <i>Naturaleza Jurídica</i>  <i>Principios del Derecho Procesal del Trabajo</i></p> <p><b>UNIDAD 2</b>  <b>LOS CONFLICTOS DE TRABAJO</b>  <i>Concepto</i></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

*Características de los conflictos de trabajo*

*Causas de los conflictos de trabajo*

*Clasificación de los conflictos de trabajo*

### **UNIDAD 3**

#### **LAS ACCIONES Y EXCEPCIONES EN MATERIA DE TRABAJO**

*Conceptos*

*Elementos de la acción*

*Clasificación de la acción*

*Clases de acciones en materia laboral*

*Acciones contradictoria*

*Prescripción de las acción*

*Excepciones y defensas en materia de trabajo*

*Clasificación de las excepciones*

### **UNIDAD 4**

#### **LA CAPACIDAD PERSONALIDAD Y LEGITIMACION**

*Concepto de parte*

*Capacidad para ser parte*

*Tercerista Adhesivo*

*La personalidad*

*Excepción a las reglas específicas de la personalidad*

*El representante legal en la nueva ley procesal del trabajo*

*Litisconsorcio*

### **UNIDAD 5**

#### **JURISDICCION Y COMPETENCIA**

*Concepto de Jurisdicción*

*Concepto de Competencia*

*Jurisdicción y Competencia en materia de trabajo*

*Normas de competencia en materia de trabajo*

*Medios para promover la incompetencia*

*Conflictos de competencia*

*Efectos de la declaración de incompetencia*

*Las juntas de conciliación y arbitraje*

### **UNIDAD 6**

#### **IMPEDIMENTOS Y EXCUSAS**

*La recusación en las reformas de la ley de 2012*

*Excusas en las reformas de la ley de 2012*

*Impedimentos en las reformas de la ley de 2012*

### **UNIDAD 7**

#### **DE LAS ACTUACIONES DE LAS JUNTAS**

**7.1 Concepto**

**7.2. Las audiencias**

**7.3. Protesta de ley**

**7.4. Copias certificadas**

**7.5. Baja de los expedientes terminados**

- 7.6. *Reposición de autos*
- 7.7. *Correcciones disciplinarias*
- 7.8. *Medios de apremio*

## **UNIDAD 8**

### **DE LOS TERMINOS PROCESALES.**

- Concepto*
- Términos y plazos*
- Cómputo de los términos*
- Aplicación del término por razón de la distancia*
- Preclusión*

## **UNIDAD 9**

### **DE LAS NOTIFICACIONES**

- Medios de comunicación*
- El emplazamiento*
- Las notificaciones*
- Las citaciones*
- Designación de domicilio*
- Notificaciones personales*
- Requisitos de las notificaciones*
- Notificaciones personales posteriores*
- El boletín*
- Momento en que surte sus efectos*
- Término para hacer notificaciones y citaciones*
- Requisitos de la notificación*
- Nulidad de notificaciones*
- El requerimiento*

## **UNIDAD 10**

### **DE LOS EXHORTOS Y DESPACHOS**

- Concepto*
- Clasificación*
- Diligencias en el extranjero*
- Oficio recordatorio*
- Intervención de las partes en las comunicaciones de autoridad*

## **UNIDAD 11.**

### **DE LOS INCIDENTES**

- Concepto*
- Clasificación y tramitación*

## **UNIDAD 12.**

### **LA ACUMULACIÓN.**

- Generalidades*
- Clasificación*
- Requisito de Procedencia*

**Efectos de la Acumulación****Trámite****Propósito****UNIDAD 13.****LA CONTINUACIÓN DEL PROCESO Y DE LA CADUCIDAD****Concepto****Fundamento***Obligación procesal de los presidentes de las juntas**Forma en que opera la caducidad.**Requisitos de procedencia***Trámite****Interrupción del procedimiento****UNIDAD 14****REGLAS GENERALES DE LAS PRUEBAS****Concepto***Objeto de la prueba**. Medios probatorios**Fin de la prueba**Momento procesal de ofrecimiento de pruebas**Elementos necesarios para el desahogo de una prueba**Interrogatorios libres**Pruebas para mejor proveer**Carga de la prueba.**Casos de aplicación**Imposibilidad física (certificado médico)**Valor jurídico de la prueba***UNIDAD 15****LAS PRUEBAS EN PARTICULAR***La prueba confesional**Prueba testimonial**La prueba documental**La prueba pericial**La prueba de inspección**La prueba presuncional**La prueba instrumental**Medios probatorios aportados por la ciencia***UNIDAD 16****LAS RESOLUCIONES LABORALES****Concepto****Decretos****Autos****Citación****Resolución incidental o interlocutoria****Lauda o Sentencia****Obligación de la Junta en las Resoluciones**

*Carácter Formal de las Resoluciones*  
*Requisitos de Forma y Fondo del laudo*  
*Sistemas de Apreciación de las pruebas*  
*Congruencia de los laudos*  
*Bases de la Condena*  
*Consecuencia de la Negativa de los Representantes para Votar en Resoluciones*  
*Aclaración de los Laudos*  
*Recursos*

**UNIDAD 17**  
**LA REVISIÓN DE LOS ACTOS DE EJECUCIÓN**

*Precedencia de la Revisión*  
*Término de Presentación de la Revisión*  
*Procedimiento de la Revisión*  
*Efectos de la revisión*  
*Medios de Apremio*  
*Recursos de Reclamación*  
*Procedimientos de la Reclamación*  
*Efectos de la reclamación*

**UNIDAD 18**  
**LAS PROVIDENCIAS CAUTELARES.**

*Requisitos.*  
*Clasificación.*  
*Conceptos (arraigo y secuestro provisional)*  
*Providencia*

**UNIDAD 19**  
**PROCEDIMIENTO ORDINARIO ANTE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.**  
*Desarrollo del procedimiento ordinario*

**UNIDAD 20**  
**LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES**

*Concepto*  
*Régimen procesal*  
*Conflictos Individuales de Seguridad Social*

**UNIDAD 21**  
**PROCEDIMIENTOS DE CONFLICTOS DE NATURALEZA ECONOMICA.**

*Concepto*  
*Suspensión del procedimiento.*  
*Procedimiento*

**UNIDAD 22**  
**PROCEDIMIENTO DE HUELGA.**

*Fundamento legal de la huelga.*  
*Concepto de huelga.*  
*Requisitos de la huelga (elementos)*

*Objeto de la huelga.*  
*Etapas de la huelga.*  
*Formalidades legales de la huelga.*  
*Excepciones al trámite de emplazamiento*  
*La audiencia de conciliación*  
*Normas procesales especiales*  
*Trabajos de emergencia*  
*Calificación de la huelga*  
*La huelga ilícita*  
*Imputabilidad de la huelga*  
*Terminación de la huelga*

#### **UNIDAD 23**

##### **PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN.**

*Concepto*  
*Órganos ejecutores*  
*Gastos de ejecución*  
*Cumplimiento de laudos, oportunidad de ejecución*

#### **UNIDAD 24**

##### **PROCEDIMIENTO DE EMBARGO.**

*Concepto de embargo*  
*Requisitos de la diligencia de embargo*  
*Bienes exceptuados de embargo*  
*Embargo de dinero o créditos*  
*Embargo de muebles*  
*Embargo de títulos de crédito*  
*Embargo de derechos litigiosos*  
*Embargo de inmuebles*  
*Embargo de fincas urbanas*  
*Embargo e empresas*

#### **UNIDAD 25 REMATES**

*Concepto de remate*  
*Preparación del remate de bienes embargados*  
*Postura legal*  
*Requisitos de la audiencia del remate*

#### **UNIDAD 26**

##### **TERCERIAS.**

*Generalidades*  
*Diversas formas de tercerías*  
*Tramite de tercerías*

#### **UNIDAD 27: PREFERENCIA DE CREDITOS.**

*Generalidades Tramite*  
*Derechos establecidos a favor de los trabajadores*

**UNIDAD 28****PROCEDIMIENTOS PARA PROCESALES O VOLUNTARIOS.***Concepto**Procedimiento**Procedimientos para procesales en materia laboral***UNIDAD 29****RESPONSABILIDADES Y SANCIONES***Procedimiento en materia laboral***UNIDAD 30****EL JUICIO DE AMPARO EN MATERIA LABORAL***Antecedentes del juicio de amparo**Procedencia constitucional del juicio de amparo**Competencia**Principales garantías consagradas en la constitución**De la capacidad y personalidad en el juicio de amparo**El ministerio público federal**De la demanda del juicio de amparo**Conceptos de violación.**La suspensión del acto reclamado**De la substanciación del juicio de ampar**Pruebas admitidas en el juicio de amparo**Del juicio de amparo directo**De la demanda de amparo directo**De la suspensión del acto reclamado en amparo directo**Características del juicio de amparo laboral.**Procedencia del juicio de amparo laboral**Quiénes son partes en el juicio de amparo laboral**El juicio de amparo en defensa de la libertad del trabajo**Las características más relevantes del juicio de amparo laboral**Importancia del conocimiento de la jurisprudencia en las cuestiones más importantes y frecuentes en materia laboral**Personalidad de las partes en el juicio laboral**La suspensión de la primera audiencia del juicio laboral***6. ACCIONES**

Que el alumno comprenda y analice el contenido e importancia del Derecho Procesal del Trabajo, mediante el planteamiento de los conflictos que se contemplan en la Ley Federal del Trabajo, el alcance e interpretación de las normas sustantivas y adjetivas, en el ejercicio de acciones y excepciones y que reflexione sobre el fallo que pueden dar las autoridades del trabajo y en su caso

el fallo o sentencia que pronuncie el poder Judicial Federal.

## 7.-ELEMENTOS PARA LA EVALUACIÓN

Evidencias de aprendizaje	8. Criterios de desempeño	9. Campo de aplicación
1. Investigaciones personales de los contenidos temáticos. 2. Ensayos respecto de los temas desarrollados. 3. Exposiciones individuales o por equipos de los temas. 4. Participación del grupo. 5. Exámenes parciales.	1. Que a partir de los conceptos investigados en el desarrollo del curso, se pedirá a los alumnos reflexiones personales respecto de cómo el poder ejecutivo cumple con el derecho del Trabajo. 2. Proponga soluciones para resolver el problema del Derecho del Trabajo en México con la globalización.	En los Tribunales del Trabajo. Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y sus Juntas Especiales.  Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y Juntas Especiales.  Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.  Tribunal de Arbitraje y Escalafón. <i>Empresas no gubernamentales</i> 1.- Empresas de toda clase de industria y comercio  <i>Empresas Gubernamentales</i> 2.-Empresas administradas por los tres niveles de gobierno: Federales, Estatales y Municipales

## 8.-CALIFICACIÓN

Participación en clase 20%  
 Exámenes parciales 20%  
 Trabajos e investigaciones 20%  
 Examen final 40%

## 9.- ACREDITACIÓN

1. Cumplir con el 80% de asistencias
2. Obtener el 60% de calificación de los exámenes

## 10.- BIBLIOGRAFÍA

### **Bibliografía básica**

1. Derecho Procesal del Trabajo, Rafael Tena Suck, Hugo Italo Morales Saldaña. Editorial Trillas
2. Derecho Procesal del Trabajo. Néstor de Buen Lozano. Editorial Porrúa
3. Derecho Procesal del Trabajo. Miguel Bermúdez Cisneros. Editorial Trillas.
4. Derecho Procesal del Trabajo, Juan B. Climént Beltrán. Editorial Esfinge.
5. Ley Federal del Trabajo, Alberto Trueba Urbina y Jorge Trueba Barrera. Editorial Porrúa.
6. Derecho Procesal del Trabajo de Alberto Trueba Urbina. Editorial Porrúa.
7. Ley Federal del Trabajo, Juan B. Climént Beltrán. Editorial Esfinge.

### **Bibliografía complementaria**

1. La Competencia en materia Laboral de Juan Francisco Rocha Bandala y José Fernando Franco GS. Cárdenas Editor y Distribuidor.
2. La Legislación Internacional del Trabajo que contiene los Convenios escritos por México. Editada por el Gobierno del Estado de Jalisco.
3. Instituciones del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. e. Javier Patiño Camarena. Editorial Oxford University Press.
4. La Prima de antigüedad de Francisco Ramirez Fonseca. Librería Font.
5. La Carga de la Prueba en el Derecho del Trabajo de Miguel Bermúdez Cisneros. Edición particular.
6. El Semanario Judicial de la Federación.
7. La Gaceta Laboral.
8. Jurisprudencias.
9. Formulario de Derecho del Trabajo de Juan B. Climént Beltrán, Editorial Esfinge.
10. La Participación de Utilidades de Alfonso Alvarez Friscione. Editorial Porrúa.