UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
Centro Universitario de la Ciénega

Programa de la Unidad de Aprendizaje:

Nombre de la Unidad de Aprendizaje			
Derecho laboral			
Nivel en que se ubica la unidad de aprendizaje			**Clave**
Licenciatura			I5118
Prerrequisitos	**Tipo de Unidad de Aprendizaje**	**Carga Horaria**	**Créditos**
Conceptos jurídicos fundamentales	☐ Curso C ☐ Práctica P ■ Curso-Taller CT ☐ Seminario S ☐ Laboratorio L ☐ Clínica N ☐ Curso-Laboratorio CL ☐ Taller T ☐ Módulo M	Teoría: 40 / Práctica: 40 / Total: 80	8
Área de Formación	División	Departamento	Academia
Especializante Obligatoria	Estudios jurídicos y sociales	Justicia y derecho	Derecho público

Presentación

El programa del curso-taller de derecho laboral, tiene como objetivo formar licenciados en Contaduría Pública, Administración, y Recursos Humanos. Su estudio comprende la relación jurídica y contractual desde el punto de vista patronal y de la clase trabajadora, para formar profesionistas con conocimientos del trabajo digno y decente conociendo los derechos y obligaciones de los patrones, representantes del patrón, y la clase trabajadora así como en el manejo de personal en cuanto a su ámbito profesional

Objetivo de Aprendizaje

a) El alumno conocerá los antecedentes del dicho laboral y su fuente en la constitución política del país, y su concepto
b) El alumno comprenderá lo que es el trabajo digno y decente
c) El alumno identificará las formas de contratación de los trabajadores
d) El alumno conocerá la importancia de las condiciones mínimas del trabajador
e) El alumno identificara la suspensión, terminación y rescisión de la relación de trabajo
f) El alumno conocerá la importancia de cumplir con las obligaciones de la seguridad social.

g) El alumno conocerá las diversas comisiones y autoridades del trabajo.

Vinculación con otras Unidades de Aprendizaje
Conceptos jurídicos fundamentales Derecho fiscal Derecho mercantil

Campos Formativos

Desglose de Módulos
UNIDAD I. ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DERECHO LABORAL 1.1. Breves Antecedentes históricos de las relaciones de trabajo: 1.1.1 La Revolución Industrial. 1.1.2 Ley le Chapellier. 1.1.3 El Cartismo. 1.1.4 Bismarck, Padre de la Seguridad Social. 1.1.5 Sindicalismo en México. 1.1.6 Encíclica Rerum Novarum Papa León XIII. 1.1.7 Hermanos Flores Magón. 1.1.8 Huelgas Cananea y Río Blanco. 1.1.9 Historia de la Normatividad Laboral (1931) (1970) (1980) (2012) (2015) y época actual. 1.1.10 Fundamento Constitucional del Derecho Laboral en México. 1.1.11 Competencia de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. 1.1.12 Disciplinas jurídicas que se relacionan con el Derecho Laboral.

1.1.13 Derecho Internacional del Trabajo

UNIDAD II RELACIÓN Y CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

2.1. - Sujetos de la relación de trabajo.

2.1.1. Concepto de Trabajador.

2.1.2. Trabajador de base, sindicalizado, eventual, de confianza, la prestación de servicios profesionales.

2.1.3. Concepto de Patrón.

2.1.4. Patrón substituto.

2.1.5. Empresa y Establecimiento.

2.1.6. Concepto de subcontratación

2.2. Definición de relación y contrato individual de trabajo y trabajo digno o decente.

2.2.1 Definición de relación de trabajo.

2.2.2 Definición de contrato de trabajo.

2.2.2.1 Definición de trabajo digno o decente.

2.2.2.2. Contrato por obra o tiempo determinado.

2.2.2.3 Contrato por capacitación inicial.

2.2.2.4. Contrato por temporada.

2.2.2.5 Contrato a prueba.

2.2.2.6. Contrato por tiempo indeterminado.

2.2.2.7. Formalidades de la subcontratación.

2.3 Obligaciones derivadas del contrato de trabajo.

2.3.1. Suspensión de las relaciones individuales de trabajo.

2.3.2. La rescisión de las relaciones de trabajo, sin responsabilidad para el patrón.

2.3.3 La rescisión de las relaciones de Trabajo sin responsabilidad para el trabajador.

2.3.4. El aviso de despido y sus consecuencias.

2.3.5. Las indemnizaciones.

2.3.6. La terminación normal de las relaciones de trabajo.

2.3.7. El convenio de liquidación.

2.3.8. Prescripción.

UNIDAD III. CONDICIONES DE TRABAJO.
OBJETIVO

3.1. Principio de igualdad de las condiciones de trabajo.
3.2. Concepto de jornada de trabajo.
3.2.1. Jornada diurna.
3.2.2. Jornada nocturna.
3.2.3. Jornada mixta.
3.2.4. Jornada de emergencia y formas de pago.
3.2.5. Jornada extraordinaria y formas de pago.
3.2.6. Días de descanso.
3.2.6.1. El descanso semanal.
3.2.6.2. El descanso obligatorio.
3.2.6.3. La prima dominical.
3.2.7. Vacaciones.
3.2.7.1. La prima vacacional.
3.2.8. El aguinaldo
3.2.9. La prima de antigüedad.

UNIDAD IV. EL SALARIO.

4.1. Diferentes formas de pago del salario.
4.1.1. Unidad de tiempo.
4.1.2. Unidad de obra.
4.1.3. A comisión.
4.1.4. A precio alzado.
4.1.5. Pago por cada hora de prestación de servicios.
4.1.6. Salario Integrado.

4.2. Principios mínimos en materia de salario, normas protectoras y privilegios del Salario.

4.3. Salarios mínimos generales y profesionales.

4.3.1 Descuentos al Salario.

UNIDAD V. LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

5.1. Definición de reparto de utilidades

5.2. Bases para la fijación del porcentaje de participación

5.3. Comisiones mixtas para determinar cantidad líquida de PTU, bases para su integración y sus funciones.

5.4. Término para efectuar el reparto.

5.5. Derecho de los Trabajadores a participar en las utilidades, exentos del pago de PTU.

5.6. Bases para determinar el porcentaje a cada trabajador.

5.7. Autoridades competentes para resolver las inconformidades en el reparto de utilidades.

UNIDAD VI. TRABAJOS ESPECIALES Y CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO.

6.1. Trabajadores de confianza.

6.2. Trabajadores de auto transportes.

6.3. Agentes de comercio, Seguros, vendedores, comisionistas, viajantes, impulsores de ventas y otros semejantes.

6.4. Trabajadores actores y músicos.

6.5. Trabajo a domicilio.

6.6. Trabajadores domésticos.

6.7. De los Trabajadores en Minas

6.8. Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y establecimientos análogos.

6.9. Industria Familiar

6.10. Médicos residentes.

6.11. Trabajo en las universidades en Instituciones de Educación Superior Autónoma por ley.

6.12. Trabajo de mujeres en periodo de gestación.
6.13. Trabajo de menores.

UNIDAD VII. SINDICATO.

7.1. Principios de Libertad Sindical.
7.2. Definición de sindicato.
7.3. Clasificación de Sindicatos Obreros o Patronales.
7.4. Requisitos mínimos para la constitución de un sindicato, de fondo y de forma.
7.5. Documentos necesarios para el registro de un sindicato y la obgligación de la Autoridad para su publicidad.
7.6. Requisitos que deben contener los Estatutos de los sindicatos
7.7. Patrimonio Sindical.
7.8. Obligación y prohibiciones de los sindicatos.
7.9. Disolución del sindicato.

UNIDAD VIII. CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y CONTRATO LEY.

8.1. Definición de Contrato colectivo de trabajo.
8.2. Contenido del Contrato colectivo de trabajo.
8.3. Revisión del Contrato colectivo de trabajo.
8.4. Depósito del Contrato colectivo de trabajo y su publicidad que debe dar la Autoridad laboral (Transparencia)
8.5. Formas de terminar el Contrato colectivo de trabajo.
8.6. Definición de contrato de Ley.
8.7. Deferencias con el Contrato colectivo de trabajo.
8.8. Reglamento interior de trabajo, su elaboración, contenido, depósito y la publicidad que debe dar la Autoridad laboral.

UNIDAD IX. HUELGA

9.1. Definición de Huelga.

9.2. Etapas por las que pasa la huelga
9.3. Clases o modalidades.
9.4. Requisitos de fondo y forma.
9.5. Consecuencias de la inexistencia de la huelga.
9.6. Efectos jurídicos de la declaración de inexistencia de la Huelga
9.7. Juicio de imputabilidad si la huelga es declarada existente.
9.8. Formas de terminación de la huelga.

UNIDAD X. RIESGOS DE TRABAJO

10.1. Riesgos de trabajo
10.1.2. Deferencia entre accidente y enfermedad.
10.1.3. Diferentes tipos de incapacidades
10.1.4. Derechos de los trabajadores y sus indemnizaciones si no están afiliados al IMSS.
10.1.5. Cálculo de indemnizaciones en caso de sufrir riesgos de trabajo.
10.1.6. Prescripción.

UNIDAD XI AUTORIDADES DEL TRABAJO.

11.1. Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
11.2. Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Jalisco.
11.3. Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
11.4. Inspección del Trabajo.
11.5. Servicio Estatal del Empleo.
11.6. Juntas Locales y Federales de Conciliación y Arbitraje.

Metodología de trabajo

Tradicional, Deductivo, Analítico, Descriptivo, Explicativo, Tutorial, Reflexivo, Cooperativo, Individuales, Grupales, Talleres, Estudios de casos, Lectura previa, Discusión de temas, Resolución de ejercicios, Trabajos de investigación, Formulación de ensayos, Exposición del maestro, Ejercicios prácticos, Diapositivas, Libros de texto, Manual de consulta, Lectura de publicaciones especiales, Medios Electrónicos

Criterios y ponderación de la evaluación

Exámenes parciales 60%
Trabajos 20%
Participación del estudiante 20%

Fuentes de Información

Básica

Libros / Revistas Libro: Jurisprudencia Laboral comentada
Climénnt J. Beltrán (1999) Esfinge No. Ed

ISBN: 970-647-386-6

Libro: Derecho Laboral
Aranda,R.S.& Gregg, A.C. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-7321-6

Libro: Instituciones del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Camarena, E.J (2007) Oxford No. Ed

ISBN: 970-613-383-6

Libro: Derecho Laboral, cuaderno de trabajo
Castillo,R.P. (2008) Limusa No. Ed

ISBN: 978-607-5-00000-8

Libro: Derecho Laboral, su importancia y aplicación en la empresa
Hernández,J.,& Juárez (2008) Grupo Editorial Patria No. Ed

ISBN: 978-970-24-9784-3

Libro: Derecho del Trabajo
Lemus,R.P. (2009) Cengage Learning No. Ed

ISBN: 978-970-686-816-9

Libro: Derecho Laboral, un enfoque práctico
Méndez, R. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-6960-8

Libro: Guia Práctica de Derecho Laboral
Scott,J.A. (2006) Trillas No. Ed

ISBN: 968-24-7451-5

Libro: Derecho del Trabajo Tomo primero
De Buen Lozano, Nestor (2004) Porrúa No. Ed

ISBN: 970-07-4482-5

Libro: El nuevo derecho mexicano del Trabajo. Tomo I
De la Cueva, Mario (2003) Porrúa No. Ed 19a

ISBN: 970-07-4265-2

Libro: El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. Tomo II
De la Cueva (2003) Porrúa No. Ed 13a

ISBN: 970-07-4460-4

Libro: Derecho Individual del Trabajo
Davalos, José (2002) Porrúa No. Ed 12a

ISBN: 970-07-3633-4

Libro: Relaciones Individuales y Colectivas de Trabajo
Kaye Dionisio J. (2002) Themis No. Ed 3a

ISBN: 970-28-0113-3

Libro: Relaciones Laborales en el siglo XXI
Kurczyn Villalobos Patricia (C (2001) UNAM No. Ed 1a

ISBN: 968-36-8440-8

Libro: Neoliberalismo y flexibilización de los derechos laborales
Loyzaga de la Cueva Octavio (2002) Miguel Angel Porrúa-UAM No. Ed 1a

ISBN: 970-701-255-2

Libro: Derecho del Trabajo. Panorama y Tendencias
Reynoso Castillo, Carlos (2006) UAM-Camara de Diputados L No. Ed 1a

ISBN: 970-701698-1

Libro: Derecho del Trabajo
Santos Azuela, Héctor (1998) Mc. Graw Hill No. Ed 1a

ISBN: 970-10-2051-0

Libro: Nuevo Derecho del Trabajo
Trueba Urbina Alberto (1981) Porrúa No. Ed 6a

ISBN: 968-432-455-3

Complementaria

Ley federal del trabajo
Constitución política de los estados unidos mexicanos
Libro: Manual de Derecho Laboral
Dueñas P. Eutiquio y Rivera R (2012) Prometeo Editores No. Ed

ISBN: 03-2009-102711534600-01

Páginas web o recursos digitales

Digitalizada electrónicamente: Publicación en internet: Constitución Federal
Descripción: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1.pdf

Digitalizada electrónicamente: Publicación en internet: Ley Federal de Trabajo
Descripción: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf

Elaborado por	Fecha
Actualizado por	**Fecha**
Sergio Enrique García Salas	09/2016