Ficha de Identificación de Cursos

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre de la materia:
Derecho Laboral

Carrera:	Ingeniería Mecatrónica
Academia:	Derecho Social

AVAL DE LA ACADEMIA:

Nombre	CARGO	FECHA DE REVISIÓN	FIRMA
Mtra. Nora Elizabeth Ramírez Pelayo	Presidente	Junio de 2020	
Dra. Martha Moreno Zambrano	Secretario	Junio de 2020	

Nombre completo de el/los profesores
Mtro. Fernando Cabrera Álvarez

Clave	Horas Teoría	Horas Práctica	Horas Totales	Créditos	Tipo de curso
D1444	40	20	60	6	CT

Tipo de Curso:				
C=Curso	P=Práctica	CT= Curso-Taller	CL= Curso-Laboratorio	S=Seminario

Nivel en que se ubica:	Licenciatura
Área de formación:	Optativa Abierta (OA)

Áreas de Formación:			
Básica Común Obligatoria (BCO)	Básica Particular Obligatoria (BPO)	Especializante Selectiva (ES)	Optativa Abierta (OA)

Flujo de materias:	
Prerrequisitos formales:	**Ninguno**

Atributos de Egreso y nivel de avance:

Código		Nivel		Descripción
	AE1	I		Identificar, plantear y resolver problemas de ingeniería basándose en los principios de las ciencias básicas e ingeniería, con la finalidad de satisfacer las necesidades que surgen en su campo de acción.
		M		
		A		
	AE2	I		Diseñar e implementar sistemas en el área de automatización, control, robótica y sistemas embebidos, a través de proyectos integradores.
		M		
		A		
	AE3	I		Desarrollar habilidades y aptitudes para la experimentación e investigación en las áreas de ciencias básicas, control, electrónica, mecánica y computación.
		M		
		A		
X	AE4	I		Se expresa de manera efectiva mediante la comunicación oral y escrita de acuerdo con el tipo de audiencia a la cual se dirige.
		M		
		A	X	
X	AE5	I		Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales en situaciones relevantes para la ingeniería y realizar juicios informados que deben considerar el impacto de las soluciones de ingeniería en los contextos global, económico, ambiental y social.
		M		
		A	X	
X	AE6	I		Reconocer la necesidad permanente de conocimiento adicional y tener la habilidad para localizar, evaluar, integrar y aplicar este conocimiento adecuadamente.
		M		
		A	X	
X	AE7	I		Favorecer el trabajo colaborativo y el liderazgo, conforma y se integra en equipos multidisciplinarios de trabajo que establecen metas, planean tareas, cumplen fechas límite y analizan riesgos e incertidumbre.
		M		
		A	A	

2. PRESENTACIÓN

Descripción:

En la asignatura de Derecho Laboral el estudiante encontrará los contenidos apropiados con los cuales podrá resolver las diversas problemáticas que se le presenten en el ámbito laboral. Con el apoyo de diversos ordenamientos legales como la Ley Federal del Trabajo, Ley del Seguro Social y la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

3. OBJETIVO

General:

Que el alumno aplique las normas laborales vigentes en las relaciones de trabajos, tanto individuales como colectivos. Además de conocer las funciones de las autoridades laborales para la prevención y solución de conflictos laborales.

4. OBJETIVOS

Específicos:

- Conocer y comprende la evolución del derecho laboral e identifica los conceptos, finalidades y relaciona a las autoridades laborales.
- Distinguir el marco de la relación individual del trabajo y las partes que intervienen en esta.
- Construir y conocer las condiciones de trabajo establecidas por los órganos federales.
- Identificar los derechos y obligaciones de las partes que intervienen en una relación de trabajo, y su base jurídica.
- Conocer y comprender la integración, funcionamiento y regularización de las relaciones colectivas de los trabajadores.

5. CONTENIDO

Temas y Subtemas:

1. **Introducción al derecho laboral.**
   1. Definición del derecho laboral.
   2. Importancia del artículo 123 constitucional y sus apartados.
   3. Finalidades y principios del derecho laboral.
   4. Leyes que regulan el trabajo en México.
   5. Conceptos de trabajador, patrón, intermediario, empresa y establecimiento.
   6. Autoridades del trabajo en nuestra legislación laboral.

2. **Relaciones individuales de trabajo.**
   1. Relación del trabajo.
   2. Contrato individual de trabajo.
   3. Duración de las relaciones de trabajo.
   4. Rescisión de las relaciones de trabajo.
   5. Terminación de las relaciones de trabajo.

3. **Condiciones de trabajo.**
   1. Jornada de trabajo.
   2. Días de descanso.
   3. Aguinaldo.
   4. Tiempo extra.
   5. Vacaciones.

6. Salario.
7. Cálculo de liquidación e indemnizaciones.

4. Derechos y obligaciones.

1. Obligaciones y prohibiciones de los patrones.
2. Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores.
3. Capacitación de los trabajadores.
4. Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso.

5. Relaciones colectivas de trabajo.

1. Coaliciones.
2. Sindicato, federaciones y confederaciones.
3. Contrato colectivo de trabajo.
4. Huelga.

6. TAREAS, ACCIONES Y/O PRÁCTICAS DE LABORATORIO

Tareas, acciones y/o prácticas de laboratorio:

a) Lectura crítica.
b) Mapas conceptuales.
c) Exposición.
d) Reporte de práctica.
e) Reporte de producto.
f) Reporte escrito.

7. CRITERIOS Y MECANISMOS PARA LA ACREDITACIÓN DEL CURSO

Criterios y Mecanismos:

Acreditación: Para tener derecho a examen ordinario el alumno deberá cumplir con un 80% de las asistencias y para tener derecho a examen extraordinario el alumno deberá cumplir con el 65% de las asistencias.

Además, esta asignatura puede ser acreditada por competencias para lo cual el alumno deberá registrar su solicitud en el departamento al cual pertenece la materia, de acuerdo con el calendario escolar vigente. Esta materia también puede ser sujeta a revalidación, acreditación o convalidación de acuerdo con la normatividad vigente.

De conformidad a lo que establece el Capítulo IV en los artículos 19 al 22 y Capítulo V en los artículos 23 al 29 del Reglamento General de Evaluación y Promoción de la Universidad de Guadalajara.

8. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Unidad de Competencia y Porcentajes:	
Exámenes.	30 %
Tareas y actividades.	40 %
Prácticas.	20 %
Participación en clases.	10 %

Estrategias de Enseñanza e Instrumentos de Evaluación sugeridas en el curso:

Estrategias de Enseñanza:	Instrumentos de Evaluación:
• EEI01: Organizadores previos (aula invertida). • EEI05: Clases: Prácticas de aula. • EEI09: Aprendizaje cooperativo. • EEI12: Métodos de situaciones o de casos. • EEI14: Enseñanza tradicional. • EEI15: Enseñanza expositiva.	• IEI02A: Lectura crítica. • IEI03A: Mapa conceptual. • IEI04A: Exposición. • IEI08A: Reporte de exposición oral. • IEI13A: Reporte de producto. • IEI14A: Reporte escrito. • IEI20A: Examen.

9. BIBLIOGRAFÍA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	Clasificación
Cruz, Vázquez, Miguel.	La reforma laboral y sus desafíos.	UPAEP	2018	331.13-CRU-2018
Hernández Herrera, Juan.	Derecho laboral y la administración de recursos humanos.	Patria	2017	344.01-HER-2017
Bouzas Ortíz, José Alfredo.	Derecho individual del trabajo.	IURE	2016	344.01-BOU-2016

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	Clasificación
López Betancourt, Eduardo.	Juicios orales en materia laboral.	IURE	2016	344.010269-LOP-2016