



# UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## Licenciatura en Ciencia de los Alimentos

### 1. Datos de identificación del curso

<b>Denominación:</b> Administración de Recursos Humanos	<b>Tipo: Curso-Taller</b>	<b>Nivel:</b> Licenciatura
<b>Área de formación:</b> Especializante Selectiva	<b>Modalidad:</b> <input type="checkbox"/> Mixta <input type="checkbox"/> En línea <input checked="" type="checkbox"/> Presencial X	<b>Prerrequisito:</b> Administración I
<b>Horas de trabajo del alumno:</b> T = 40, P = 50, HT = 90	<b>Total de créditos: 8</b>	<b>Clave del curso:</b> IH227
<b>Nombre del profesor que actualizó:</b> Dra. Mónica A. Reyes Rodríguez		<b>Fecha de actualización:</b> Noviembre 2017

### 2. Términos de referencia<sup>1</sup>

Comprender la importancia de la administración de Recursos Humanos en las organizaciones, aplicando técnicas para la solución de problemas de la Administración de Recursos Humanos.

### 3. DESCRIPCIÓN

#### Descripción del curso<sup>2</sup>

Al término de este curso el alumno analizará y desarrollará la descripción de puestos, el personal que necesita una organización, la remuneración, así como los criterios de las condiciones de seguridad e higiene y los procedimientos legales de las relaciones laborales con los empleados.

#### Temas generales<sup>3</sup>

1. Introducción a la Administración de Recursos Humanos y desafíos de la Administración de Recursos Humanos.
2. Análisis y diseño de puestos
3. Dotación de personal a la organización.
4. Remuneración al recurso humano. Técnicas y métodos de la Administración de Sueldos, Salarios y el Mercado de trabajo.
5. Higiene y seguridad en el trabajo.
6. Marco Jurídico de las relaciones laborales.

<sup>1</sup> Los términos de referencia son la carta de navegación del curso. Respetando el principio de libertad de cátedra, se definen grandes orientaciones de cada curso que cualquier profesor debe tener en cuenta, independientemente de los métodos o didácticas de aprendizaje que elija. Teniendo en cuenta que la intención formativa fundamental es que el egresado se alfabetice desde su profesión para aprender permanentemente, en los términos de referencia se establecerá la aportación de este curso a esa gran finalidad. Cada curso posee un contexto particular que debe referirse, así como las habilidades y saberes que se espera que el alumno desarrolle durante el curso.

<sup>2</sup> Dirigido a motivar a los estudiantes a tomar el curso. Explicar lo que el estudiante debe esperar de este curso.

<sup>3</sup> Contenidos orientadores; su propósito es situar a los profesores acerca de los alcances científicos o humanistas del curso.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA  
Licenciatura en Ciencia de los Alimentos

**Recursos de Evaluación**

Instrumentos/productos	Ponderación
Participación	30%
Exposiciones	20%
Casos prácticos	30%
Preguntas	20%
Total	100%

**4. Bibliografía y recursos de aprendizaje**

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Snell, Scott	Administración de Recursos Humanos: gestión de capital humano	Mc Graw Hill	2013	Acervo Bibliográfico CUCBA
Werther, William B.	Administración de Recursos Humanos	Mc Graw Hill	2014	Acervo Bibliográfico CUCBA