

[Regresar...](#)

Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura		2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura
Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas		Licenciatura	IA158
4. Prerrequisitos		5. Area de Formación	6. Departamento
Ninguno		Especializante Selectiva	Departamento de Recursos Humanos
7. Academia		8. Modalidad	9. Tipo de Asignatura
Formación y desarrollo de Recursos Humanos		Presencial	Curso-Taller
10. Carga Horaria			
Teoría	Práctica	Total	Créditos
40	40	80	8
12. Trayectoria de la asignatura			
Los contenidos de esta asignatura tienen relación directa con los de Psicometría de Selección, Aplicación, Calificación e Interpretación de Test y Baterías Psicométricas y con los de Perfiles y Pruebas de Evaluación Psicológica .			

Contenido del Programa

13. Presentación
<p>Este curso ofrece una herramienta estratégica para el profesional en el área de Recursos Humanos, debido que los software ofrecen un conjunto de pruebas psicométricas computarizadas para agilizar el calificado, generar resultados y gráficos confiables que permitan obtener el pronóstico de habilidades, aptitudes y competencias de una persona, ya sea para fines de selección, reubicación, promoción y/o desarrollo. Así mismo permite alinear los recursos humanos a las competencias requeridas por la organización, evaluando el nivel de compatibilidad de la persona con un determinado puesto.</p> <p>El perfil formativo que ofrece el curso de Software especializado en aplicaciones psicométricas es:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reclutar y seleccionar en apego al perfil del puesto, para disminuir la rotación del personal. • Agilizar el calificado y la generación de resultados.

- A través del uso de los software, pronostica el fracaso previsible de un candidato en el puesto, garantiza la efectividad en la contratación desde el inicio y reubica al personal conforme a sus potenciales y competencias.
- Dominio del software para las áreas de recursos humanos donde facilitará la aplicación de pruebas psicométricas para seleccionar y evaluar el potencial del capital humano.

14.- Objetivos del programa

Objetivo General

La asignatura de **Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas** pretende proporcionar al alumno un primer acercamiento a las teorías y técnicas de medición en Psicología, incidiendo fundamentalmente en las Teorías de los Tests; al finalizar el curso el alumno será capaz de evaluar con el apoyo de programas y software, a cualquier candidato de una manera rápida y confiable.

Objetivos Particulares:

- Diagnosticar con el apoyo del Software las oportunidades de desarrollo, así como el plan efectivo de capacitación y desarrollo del personal.
- Establecer parámetros para la compensación dinámica del personal, a partir de la evaluación de competencias personales-organizacionales.

15.-Contenido

Contenido temático

Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje
Unidad I. Software para la evaluación psicométrica.

Contenido desarrollado

Unidad 0. Encuadre y comunidad de aprendizaje

0.1. Presentación del profesor

0.2. Presentación y entrega del programa a los alumnos

0.3. Normas

0.4. Modalidad de evaluación

0.5.Comentarios y expectativas de los alumnos

2 Horas

1.1 Evaluación de la capacidad Intelectual

1.1.1 Wonderlic / capacidad intelectual y potencial de aprendizaje

1.1.1.1 Aplicación, calificación e interpretación

1.1.1.2 Elaboración del reporte

1.2. Evaluación del Perfil Comercial

1.2.1. IPV /perfil potencial de ventas

1.2.1.1. Aplicación, calificación e interpretación

1.2.1.2. Elaboración del reporte

1.3.1. Evaluación de la adecuación persona-puesto

1.3.1.1. Edwards/ preferencias y motivadores

1.3.1.1. Aplicación, calificación e interpretación

1.3.1.2. Elaboración del reporte

16. Actividades Prácticas

Asistencia a cursos referentes a la materia, visitas a organizaciones e instituciones para analizar algunos puntos del contenido

17.- Metodología

Para el desarrollo de esta materia se hará una evaluación continua y práctica de taller.

18.- Evaluación

- Ejercicios y Dominio del Software

–se realizará por unidad ejercicios individuales en el que estudiante demuestre el dominio de cada programa señalado en este curso, con una ponderación de 20 puntos por unidad, (siempre y cuando se cumpla con los mínimos requeridos).

100 puntos

Nota: la asistencia no tiene ponderación pero es fundamental para la realización de las actividades.

Total**100 puntos**

19.- Bibliografía

Libros / Revistas Libro: Manual de evaluación psicológica. Fundamentos, técnicas y aplicaciones

BUELA-CASAL, GUALBERTO Y SIERR (1997) Siglo XXI No. Ed 1a

ISBN: 8432309532

Libro: APUNTES DE APOYO a las asignaturas del departamento de RECURSOS HUMANOS GUZMÁN SÁNCHEZ, VERGARA OCHOA (2015) Ediciones de la noche No. Ed Primera

Edición

ISBN: 978-607-9371-95-1

Otros materiales

Libro PDF: Introducción a la Psicometria TORNIMBENI, SILVIA,

Descripción:

<http://www.mediafire.com/file/mar40n1m6myl9s3/Introduccion+a+La+Psicometria+-+Silvia+Tornimbeni.zip>

Libro PDF: Instrumentos de evaluación psicológica GONZÁLEZ

Descripción: [http://newpsi.bvs-](http://newpsi.bvs-psi.org.br/ebooks2010/en/Acervo_files/InstrumentosEvaluacionPsicologica.pdf)[psi.org.br/ebooks2010/en/Acervo_files/InstrumentosEvaluacionPsicologica.pdf](http://newpsi.bvs-psi.org.br/ebooks2010/en/Acervo_files/InstrumentosEvaluacionPsicologica.pdf)

20.- Perfil del profesor

Formación en Psicología o en Recursos Humanos, preferentemente con grado de maestría; con amplia experiencia en el área, en la docencia y en el manejo de programas SPSS; Excel; Atlas TI; los software WINSIEP, PPP y PSICOSOFT.

21.- Nombre de los profesores que imparten la materia

Jiménez Gloria Araceli Azucena

Código: 2120569

22.- Lugar y fecha de su aprobación

Zapopan, Jalisco, Septiembre 2016.

23.- Instancias que aprobaron el programa

Colegio Departamental de Recursos Humanos

24.- Archivo (Documento Firmado)

[Programa de la asignatura de Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas.pdf](#)Imprimir 

Regresar...