



1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Mecanismos Alternos de Solución de Controversias	Tipo: Curso Taller	Nivel: Pregrado
Área de formación: Básica Común	Modalidad: (X) Escolarizada (X) Semiescolarizada	Prerrequisitos: Ninguno
Horas totales: 68 Horas teoría: 26 Horas práctica: 42	Créditos: 6	Clave: IC872
Elaboró: CULagos, CUNorte Revisó: Comité Curricular y Comité de Acreditación Internacional		Fecha de elaboración: Enero 2017 Fecha de revisión: Julio 2018

Relación con el perfil de egreso

Interpretar y aplicar el derecho para la solución de conflictos en la búsqueda de la justicia, con una visión multidisciplinar. Comunicar, de manera adecuada, los argumentos e interpretaciones que se desprenden de su análisis jurídico. Atender los diferentes tipos de conflictos, a fin de prevenirlos, y proponer soluciones privilegiando el uso de medios alternativos. Resolver problemas jurídicos con eficiencia, eficacia y oportunidad.

Relación con el plan de estudios

La materia de Mecanismos Alternos de Solución de Controversias forma parte del eje de derecho Público, esta unidad de aprendizaje, dentro de la estructura, se encuentra en el Área de Formación Básica Común, la cual no tiene prerrequisito.

Campo de aplicación profesional de los conocimientos que promueve el desarrollo de la unidad de Aprendizaje

Perfil de egreso:

Habilidad	Nivel de aportación		
	Introdutorio	Medio	Avanzado
a. Interpretar y aplicar el derecho para la solución de conflictos en la búsqueda de la justicia, con una visión multidisciplinar.		X	
b. Argumentar, de forma oral y escrita, principios, fundamentos y razonamientos jurídicos.		X	
c. Comunicar, de manera adecuada, los argumentos e interpretaciones que se desprenden de su análisis jurídico.		X	
d. Atender los diferentes tipos de conflictos, a fin de prevenirlos, y proponer soluciones privilegiando el uso de medios alternativos.		X	
e. Resolver problemas jurídicos con eficiencia, eficacia y oportunidad.		X	
f. Realizar investigación para transmitir y generar conocimiento jurídico.			
g. Manejar, de manera óptima, las tecnologías de la información y comunicación en el desempeño profesional.			
h. Comunicarse a través de un lenguaje técnico jurídico en una segunda lengua.			
i. Desempeñarse en diferentes contextos culturales y sociales, con una visión global.			

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general del curso

Conocer y desarrollar las habilidades necesarias que le permitan identificar los medios alternos de solucionar los



distinguiéndolo de los medios jurisdiccionales tradicionalmente empleados y haga un uso efectivo de ellos en casos concretos.

Objetivos parciales o específicos

*Identificará los diferentes mecanismos alternos para solucionar diferentes casos concretos, logrando una economía procesal.

*Adquirirá habilidades que faciliten la convivencia pacífica en la comunidad, generando una nueva cultura jurídica sobre la disolución de conflictos.

Contenido temático

Unidad 1: Marco Referencial

- 1.1 El conflicto
- 1.2 Fases del conflicto
- 1.3 Búsqueda de solución
- 1.4 Conciliación:
 - 1.4.1 El procedimiento de conciliación
 - 1.4.2 Beneficios en la conciliación
 - 1.4.3 Conciliación pre-procesal
 - 1.4.4 Conciliación intra-procesal
 - 1.4.5 Conciliación extra-procesal
 - 1.4.6 Conciliación post-procesal
- 1.5 Mediación:
 - 1.5.1 procedimiento de mediación
- 1.6 Arbitraje:
 - 1.6.1 Presupuestos y estructura

Unidad 2: Mediación y Conciliación

- 2.1 Similitudes y diferencias entre mediación y conciliación
- 2.2 Tipos de Conciliación
- 2.3 Función del conciliador
- 2.4 Función del abogado en la conciliación
- 2.5 Antecedentes sobre la Justicia Alternativa:
 - 2.5.1 Antecedentes históricos universales
 - 2.5.2 Antecedentes históricos en México
 - 2.5.3 Análisis de la Reforma Constitucional que incorpora la Justicia Alternativa
 - 2.5.4 La Justicia Alternativa en el Estado de Jalisco
- 2.6 Principios de la Justicia Alternativa

Unidad 3: Marco General de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos

- 3.1 La justicia vista desde los MASC
- 3.2 La judicialización de los medios alternativos de solución de conflictos y el problema de la impetración de justicia
- 3.3 El derecho internacional y los MASC:
 - 3.3.1 La ciencia del derecho y el communi consensus del derecho comparado
- 3.4 Definición, características y diferencias de los métodos alternativos de solución de conflictos
- 3.5 Los principales MASC y sus características
- 3.6 Los principios que sustentan los MASC
- 3.7 Competencias generales de los prestadores de servicios MASC
- 3.8 Competencias específicas de los mediadores-conciliadores
- 3.9 Competencias específicas de los árbitros
- 3.10 Impacto de los MASC en el sistema judicial
- 3.11 Cláusulas med-arb
- 3.12 Los MASC on line

Unidad 4: Procedimiento de Mediación Abreviado

- 4.1 Preparación de la mediación
- 4.2 Procedimiento de la mediación
- 4.3 Organización
- 4.4 Presentaciones personales

Unidad 5: Procedimiento de Arbitraje Abreviado

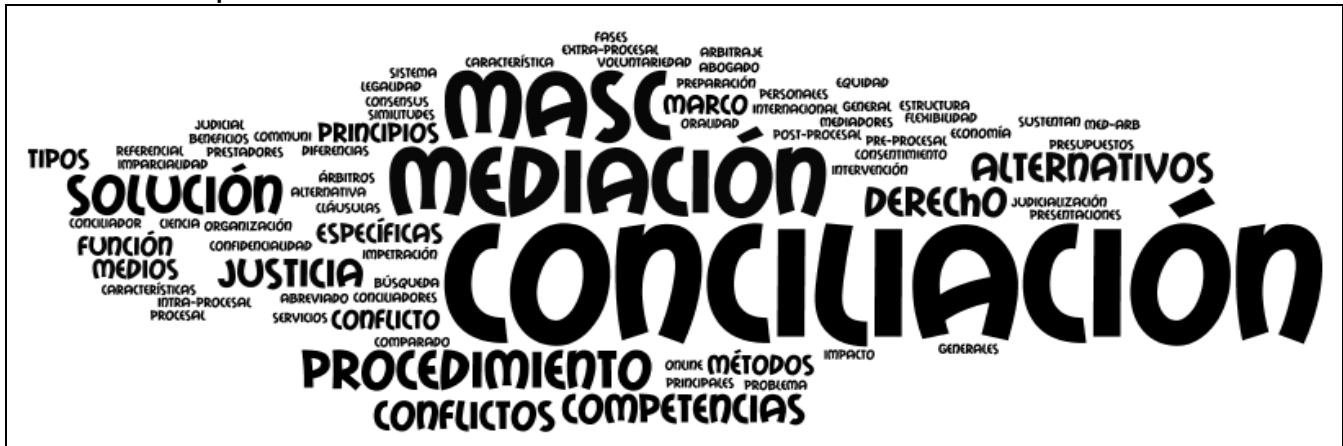


- 5.1 Inicio del arbitraje
- 5.2 Contestación de la demanda
- 5.3 Nombramiento o designación del tribunal arbitral
- 5.4 Procedimiento arbitral
- 5.5 Acta de misión
- 5.6 Instrucción de la causa
- 5.7 Audiencias
- 5.8 Cierre de instrucción
- 5.9 Laudo
- 5.10 Notificación del laudo

Unidad 6: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal

- 6.1 Mediación, Conciliación y Justicia Restaurativa conforme a la Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal
- 6.2 Soluciones Alternas del Procedimiento, conforme al Código Nacional de Procedimientos Penales
- 6.3 Formas de terminación anticipada del proceso, conforme al Código Nacional de Procedimientos Penales

Estructura conceptual del curso



Modalidad de evaluación

Instrumento de evaluación	Factor de ponderación
Exámenes: Parciales y/o Departamental	30%
Participación en clase: Individual y/o Equipo	20%
Actividades extra áulicas: Tareas (representación de situación)	30%
Actividades extra curriculares:	
Otras: Trabajo final (presentación)	20%
Total	100%

Elementos del desarrollo de la unidad de aprendizaje (asignatura)

Conocimientos	Analiza, comprende, interpreta y realiza propuestas relacionados al conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución
Aptitudes	Investiga, analiza, pregunta, reflexiona y propone críticamente aspectos inherentes al conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución
Actitudes	Asume una postura crítica, respetuosa, propositiva y ética, que le permite analizar el conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución



Valores	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidad, consistente en asumir el reto de lograr experiencias positivas de aprendizaje Compromiso, para asumir de forma completa las actividades por realizar durante el curso Honestidad, en cuanto que se relaciona con los demás de forma veraz Estudio, consistente en el esfuerzo físico e intelectual para lograr más y mejores aprendizajes Salud, consistente en cuidar su alimentación y practicar deporte para mantener una vida saludable Justicia, como elemento indisoluble que aquilata el derecho a sus principios, la estabilidad y la felicidad de la sociedad
Capacidades	Resuelve problemas con base en el pensamiento crítico, el trabajo individual y en equipo, el análisis de información, su selección y la escritura efectiva respecto del conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución en un ámbito de desempeño profesional
Habilidades	<ul style="list-style-type: none"> Analiza y propone soluciones a problemas derivados del conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución Analiza, selecciona, elige y aplica información Trabaja en equipo, contribuye y colabora con sus aportaciones a sus compañeros Seguridad y confianza en sí mismo, al lograr conocimientos que puede transferir a la práctica Comprende e interpreta los principios y normas relacionadas al conflicto y los métodos y mecanismos alternos de solución Sensibilidad interpersonal y empatía al comunicarse y relacionarse con sus compañeros y profesor

3. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Gorjón Gómez, Francisco J., Steele Garza, José G.	Métodos Alternativos de Solución de Conflictos	Oxford	2012	
Bardales Lazcano, Erika	Medios Alternativos de Solución de Conflictos y Justicia Restaurativa	Flores Editor y Distribuidor	2011	

4. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
García-López, Érica	Mediación: perspectivas desde la Psicología Jurídica	El Manual Moderno	2011	
Fierro Ferráez, Ana Elena	Manejo de Conflictos y Mediación	Oxford	2010	
Urribary Carpintero, Gonzalo	Acceso a la Justicia Alternativa, la Reforma al Artículo 17 Constitucional	Porrúa.	2010	
	Ley de Justicia Alternativa del Estado de Jalisco		Vigente	http://congresoweb.congresoajal.gob.mx/BibliotecaVirtual/busquedas/eyes/Listado.cfm#Leyes

5 PLANEACIÓN POR SEMANAS

Semana	Tema	Contenidos	Actividades para su movilización	Recursos	Evaluación	Temas transversales
1	Unidad 1: Marco Referencial	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el	Pintarrón, Proyector,		



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Abogado

			docente	Computadora		
2	Unidad 2: Mediación y Conciliación	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el docente	Pintarrón, Proyector, Computadora		
3 y 4	Unidad 2: Mediación y Conciliación	2.2 Tipos de Conciliación 2.3 Función del conciliador 2.4 Función del abogado en la conciliación	Representar una conciliación a partir de un caso hipotético, precisando e incentivando, en su caso: *Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.	Aula de clases o Sala de Juicios Orales	Actividad 10%	*Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.
5	Unidad 3: Marco General de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el docente	Pintarrón, Proyector, Computadora		
6	Examen Parcial				10%	
7	Unidad 4: Procedimiento de Mediación Abreviado	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el docente	Pintarrón, Proyector, Computadora		
8 y 9	Unidad 4: Procedimiento de Mediación Abreviado	4.1 Preparación de la mediación 4.2 Procedimiento de la mediación	Representar una mediación a partir de un caso hipotético, precisando e incentivando, en su caso: *Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.	Aula de clases o Sala de Juicios Orales	Actividad 10%	*Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.
10	Unidad 5: Procedimiento de Arbitraje Abreviado	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el docente	Pintarrón, Proyector, Computadora		
11 y 12	Unidad 5: Procedimiento de Arbitraje Abreviado	5.1 Inicio del arbitraje 5.2 Contestación de la demanda 5.3 Nombramiento o designación del tribunal arbitral 5.4 Procedimiento arbitral 5.5 Acta de misión 5.6 Instrucción de la causa 5.7 Audiencias 5.8 Cierre de	Representar un arbitraje a partir de un caso hipotético, precisando e incentivando, en su caso: *Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.	Aula de clases o Sala de Juicios Orales	Actividad 10%	*Equidad de género, *Derechos humanos, *Cultura de la legalidad, *Cultura de la paz.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Abogado

		instrucción 5.9 Laudo 5.10 Notificación del laudo				
13	Unidad 6: Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal	Todos los subtemas de la unidad	Unidad explicada y expuesta por el docente	Pintarrón, Proyector, Computadora		
14	Examen Departamental				20%	
15 y 16	Revisión de Producto Final				20%	

Perfil del profesor:

Poseer Título Profesional de Licenciado en Derecho o Abogado.
Así mismo, que cuente con la experiencia necesaria en el campo de Mecanismos Alternos de Solución de Conflictos.