

PLAN DE ESTUDIOS

Licenciatura en Recursos Humanos

PERFIL DE INGRESO

Para cursar con éxito tu carrera deberás contar con las siguientes características:

- Actitud positiva hacia las personas.
- Alta responsabilidad social.
- Juicio y sentido común.
- Capacidad de análisis.
- Visión.
- Fuerte inclinación a la toma de decisiones.
- Habilidad para trabajar en equipo.
- Actitud positiva hacia el cambio.
- Habilidad para adaptarse a ambientes interculturales.
- Capacidad de innovación.
- Interés en todas las áreas de la empresa.

PERFIL DE EGRESO

Al egresar de la licenciatura:

- Serás capaz de administrar y gestionar los recursos humanos en las organizaciones e instituciones de conformidad con la evolución de la disciplina de estudio.
- Podrás formular, evaluar e implementar proyectos relacionados con los recursos humanos en las organizaciones e instituciones.
- Serás capaz de interpretar, aplicar y verificar el cumplimiento de las normas vigentes del derecho laboral, seguridad social y medio ambiente del trabajo.
- Podrás analizar y ofrecer soluciones a los problemas de los recursos humanos en las organizaciones, en un contexto globalizado, apoyado en las nuevas tecnologías de la información y comunicación.
- Desarrollarás la investigación relacionada con el campo de acción de los recursos humanos.
- Desarrollarás procesos de intervención organizacional e institucional, a través de la realización de prácticas y ejercicios relacionados con el campo de acción de los recursos humanos.

CAMPO LABORAL

Como egresado de Licenciatura en Recursos Humanos podrás desempeñarte en:

- Organizaciones, consultoría, negocio propio.
- Desarrollo de programas de liderazgo.
- Facilitación y administración de los procesos y funciones humanas en las organizaciones.
- Administración de cambio organizacional requerido para adaptarse a las estrategias de la empresa o a las fuerzas del entorno.
- Desarrollo de estrategias de atracción y desarrollo del talento en las organizaciones.
- Desarrollo de estrategias de retención y motivación del capital humano.
- Implementación de la tecnología de la información para facilitar y optimizar los procesos humanos.
- Análisis del comportamiento humano en las organizaciones.
- Participación como consultor interno en proyectos de valor agregado.
- Negociación y mediación en conflictos de personal.

De igual manera, podrás participar como:

- Experto en Gestión de Recursos Humanos.
- Experto en Negociación Colectiva y Solución de Conflictos Laborales.
- Especialistas en Inserción Laboral y Políticas de Empleo.
- Especialista en Prevención de Riesgos Laborales.
- Experto en Auditoría Socio laboral.
- Miembro en la función pública y en la docencia.

CRÉDITOS TOTALES A CURSAR POR ÁREA DE FORMACIÓN

ÁREAS DE FORMACIÓN	CRÉDITOS	%
Básica Común Obligatoria	116	30%
Básica Particular Obligatoria	110	28%
Especializante Obligatoria	110	28%
Especializante Selectiva	24	7%
Optativa Abierta	28	7%
Número mínimo de créditos para optar por el título:	388	100%



MALLA CURRICULAR DE LA LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS

